

## **ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ**

**для проверки знаний по вопросам охраны труда у юристов, инспекторов по кадрам, бухгалтеров и профсоюзных работников**

### **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Законодательная и нормативная основы охраны труда
2. Основные положения трудового права для инспекторов по кадрам, юристов
3. Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве
4. Административная и уголовная ответственность за нарушения законодательства о труде
5. Гос. надзор и контроль за соблюдением законодательства об ОТ
6. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде
7. Отражение вопросов по охране труда в коллективном договоре
8. Управление охраной труда в организации
9. Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по ОТ
10. Аттестация рабочих мест по условиям труда
11. Порядок разработки, согласования, пересмотра инструкций по ОТ
12. Типовое положение о комиссии по охране труда
13. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на состояние алкогольного и др. опьянения
14. Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами
15. Охрана труда при работе с ПЭВМ
16. Обязательное страхование от несчастных случаев
17. Электробезопасность
18. Пожарная безопасность
19. Оказание первой помощи пострадавшим

### **ТЕМА 1: Законодательная и нормативная основы охраны труда**

Л70. Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда» (изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З)

№01(Л70 Ст.1)

Что понимается под термином "охрана труда" в Законе Республики Беларусь "Об охране труда"?

1. Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

N02(Л70 Ст.1)

Какие работы, относятся к "работам с повышенной опасностью" в соответствии с Законом Республики Беларусь "Об охране труда"?

1. Работы, при выполнении которых на работающего могут воздействовать вредные и (или) опасные производственные факторы, для управления которыми требуется осуществить специальные организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работающих при выполнении этих работ.

N03(Л70 Ст.2)

Какими документами осуществляется правовое регулирование отношений в области охраны труда согласно Закону РБ "Об охране труда"?

1. Всеми документами, указанными во всех вариантах ответа.

N04

На кого распространяется действие Закона Республики Беларусь "Об охране труда"?

1. На всех работодателей и работающих граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства.

N05(Л70 Ст.4)

Что должен предпринять работодатель при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, технических регламентах Таможенного союза и Евразийского экономического союза, требований по охране труда?

1. Принять необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.

N06(Л70 Ст.7)

Кто в Республике Беларусь определяет единую государственную политику в области охраны труда?

1. Президент Республики Беларусь.

N07(Л70 Ст.10)

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N08(Л70 Ст.10)

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N09(Л70 Ст.11)

Имеет ли право работающий принимать личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте?

1. Имеет.

N10(Л70 Ст.11)

На что из указанного в вариантах ответа имеет право работающий?

1. На все, что указано в других вариантах ответа.

N11(Л70 Ст.11)

В каком из указанных ниже случаев работающий имеет право отказаться от выполнения порученной работы?

1. В случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности.

N12(Л70 Ст.11)

Кому, как и что должен сообщить работник при отказе от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, а также по причине непредставления работающему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда?

1. Нанимателю, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя сообщить незамедлительно письменно о мотивах такого отказа.

N13(Л70 Ст.11)

Имеет ли право работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работы (оказания услуги), предусмотренной гражданско-правовым договором?

1. Да, имеет.

N14(Л70 Ст.13)

Могут ли гражданско-правовыми договорами устанавливаться компенсации по условиям труда работающим по этим договорам?

1. Да, могут.

N15(Л70 Ст.17)

Работодатель предоставляет место для выполнения работ лицу, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ. Обязан ли работодатель обеспечить, чтобы это место соответствовало требованиям по охране труда?

1. Да, обязан.

N16(Л70 Ст.17)

Обязан ли работодатель включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда?

1. Да, обязан.

N17(Л70 Ст.19)

В каком из вариантов ответа правильно изложены обязанности работающего в области охраны труда?

1. Заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации.

N18(Л70 Ст.19)

Кого работник обязан немедленно известить о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты?

1. Своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя.

N19

Какой из перечисленных законодательных актов Республики Беларусь регулирует правоотношения в сфере охраны труда?

1. Все, перечисленные в других вариантах ответа.

## **ТЕМА 2: Основные положения трудового права для инспекторов по кадрам, юристов**

Л2 Трудовой кодекс Республики Беларусь. 26 июля 1999 г. N 296-3 (в редакции Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3);

Л48 Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. N 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Л13 Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. N 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда» (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269).

N01 (Л2 ст.1)

Между какими сторонами заключается трудовой договор?

1.Между работником и нанимателем.

N02 (Л2 ст.1)

Что из указанного ниже должен выполнять работник согласно трудовому договору?

1.Работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок.

N03 (Л2 ст.1)

Что из указанного ниже входит в обязанности нанимателя согласно трудовому договору?

1.Все, что указано во всех других вариантах ответа.

N04 (Л2 Статья 3)

В отношении каких работников и нанимателей применяется Трудовой кодекс, если иное не установлено актами законодательства или международными договорами Республики Беларусь?

1.Заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь.

N05 (Л2 Статья 7)

Укажите источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений: А - Конституция Республики Беларусь; Б - Трудовой Кодекс Республики Беларусь и другие акты законодательства о труде; В - коллективные договоры, соглашения и иные локальные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством; Г - трудовые договоры.

1.А, Б, В, Г.

N06 (Л2 Статья 12)

Что из указанного в вариантах ответа относится к основным правам нанимателя?

1.Все, что указано в других вариантах ответа.

N07 (Л2 ст.17)

Как подразделяются трудовые договоры по сроку их действия? А - на неопределенный срок; Б - на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор); В - бессрочный (постоянный) договор.

1.А, Б.

N08 (Л2 ст.17)

В каком из вариантов ответа указаны сроки и случаи, когда Трудовым кодексом предусматривается заключение срочного трудового договора?

**1.**Во всех других вариантах ответа указаны такие сроки и случаи.

N09 (Л2 ст.17)

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на

**1.** неопределенный срок.

N10 (Л2 ст.18)

В какой форме заключается трудовой договор?

**1.**В письменной форме.

N11 (Л2 ст.21)

Какой минимальный возраст должен быть у лиц, с которыми разрешается заключать трудовой договор без получения письменного согласия родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)?

**1.**16 лет.

N12 (Л2 ст.25)

С какого дня начинается действие трудового договора?

**1.**Со дня начала работы, который определен сторонами в договоре.

N13 (Л2 ст.26)

Имеет ли право наниматель при приеме на работу запрашивать характеристику работника с предыдущих мест его работы?

**1.**Имеет.

N14 (Л2 ст.26)

Нанимателю при приеме на работу предоставлено право запрашивать характеристику с предыдущих мест работы принимаемого на работу лица. Сколько дней отводится на выдачу такой характеристики со дня получения соответствующего запроса?

**1.**Пять календарных дней.

N15 (Л2 ст.28)

Каким может быть максимальный срок предварительного испытания при приеме на работу по трудовому договору, не считая периода временной нетрудоспособности и других периодов, когда работник отсутствовал на работе?

**1.**3 месяца.

N16 (Л2 ст.28)

Отсутствие в трудовом договоре условия о предварительном испытании при приеме на работу означает, что

**1.** работник принят без предварительного испытания.

N17 (Л2 ст. 28, п.5)

Устанавливается ли предварительное испытание при заключении трудового договора с временными и сезонными рабочими?

1. Не устанавливается.

N18 (Л2 ст. 28, п.6)

Устанавливается ли предварительное испытание при заключении трудового договора для работников, переведенных в другую местность или к другому нанимателю?

1. Не устанавливается.

N19 (Л2 ст.30, 33, 34)

В каких случаях разрешается перевод работников на другую работу без их письменного согласия?

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N20 (Л2 ст.30)

Что является основанием для перевода работника по состоянию здоровья на другую имеющуюся работу?

1. Заключение врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии и письменное согласие работника.

N21 (Л2 ст.31, 32, 33)

Что признается изменением существенных условий труда?

1. Изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

N22 (Л2 ст.32)

В течение какого времени наниматель обязан письменно предупредить работника об изменении существенных условий труда?

1. Не позднее, чем за один месяц.

N23 (Л2 ст.32-1)

Может ли срок временного перевода работника к другому нанимателю превышать срок действия трудового договора?

1. Нет.

N24 (Л2 ст.33)

На какой срок разрешается временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости без согласия работника?

1. До 1 месяца.

N25 (Л2 ст.35)

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N26 (Л2 ст.35)

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

1. Перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность служащего.

N27 (Л2 ст.35)

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

1. Все, что перечислено в других вариантах ответа.

N28 (Л2 ст.40)

За какой период времени до расторжения трудового договора, заключенного на неограниченный срок, работник обязан письменно предупредить об этом нанимателя?

1. За 1 месяц.

N29 (Л2 Статья 40)

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц. В каком случае трудовой договор может быть расторгнут до истечения этого срока кроме случая согласия сторон? А - в случаях, предусмотренных в коллективном договоре; Б - при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и другие случаи); В - при нарушении нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.

1. А, Б, В.

N30 (Л2 ст.41)

В каких случаях предусмотрено расторжение срочного трудового договора по требованию работника?

1. В случае его болезни или инвалидности, поступления на военную службу по контракту и иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

N31 (Л2 ст.41)

Кем может устанавливаться факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, служащий основанием для расторжения срочного трудового договора по

требованию работника? А - уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде; Б - профсоюзом; В - судом; Г - нанимателем самостоятельно.

1. А, Б, В, Г.

№32 (Л2 ст.42)

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

№33 (Л2 ст.42)

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя? А - в случае прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин; Б - в случае нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников; В - при появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы; Г - при неявке на работу в течение более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам).

1. А, Б, В.

№34 (Л2 ст. 42 п.6, Л48 п.6.1)

При каком условии возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за неисполнение работником трудовых обязанностей?

1. При неисполнении без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

№35 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

В каком из указанных ниже случаев однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам)? А - работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; Б - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или токсических вещества в рабочее время, не по месту работы; В - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или психотропные вещества, на рабочем месте во вне рабочее время.

1. А, Б, В.

№36 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

Допускается ли увольнение работника за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин?

1. Допускается.

№37 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

Допускается ли нанимателю увольнение работника за хищение по месту работы имущества нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам), если факт хищения не установлен вступившим в силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания?

1. Не допускается.

№38 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.3.5)

Наниматель имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока его действия с работником, допустившим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем

1. 3 начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

№39 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

Допускается ли увольнение работника (по дискредитирующим обстоятельствам) за однократное нарушение требований по охране труда?

1. Допускается, если это нарушение требований по охране труда, повлекло увечье или смерть других работников.

№40 (Л2 ст. 42 п.8, Л48 п.6.8)

При каком условии допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей имущественного ущерба государству, юридическим и (или) физическим лицам?

1. Если факт причинения имущественного ущерба установлен вступившим в законную силу решением суда.

№41 (Л2 ст. 42 п.9, Л48 п.6.11)

Трудовой договор (контракт) до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем за неоднократное нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц. Что в данном случае понимается под неоднократным нарушением?

1. Совершение нарушения два раза и более в течение шести месяцев.

№42 (Л2 ст. 42 п.10 и п.11, Л48 п.6.12 и п.6.13)

В каком из указанных ниже случаев нанимателю допускается расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом по дискредитирующим обстоятельствам? А - незаконное привлечение к ответственности граждан; Б - незаконное привлечение к ответственности юридических лиц; В - представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений, совершенное повторно в период после 6 до 12 месяцев с момента предыдущего аналогичного нарушения.

1.А, Б.

№43 (Л48 п.6.14 п.6.16)

В каком из указанных ниже случаев нанимателю допускается расторгнуть контракт с должностным лицом по дискредитирующим обстоятельствам?

1.Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

№44 (Л48 п.6.17)

Может ли по инициативе нанимателя быть расторгнут контракт с государственным служащим по дискредитирующим обстоятельствам за разглашение государственным служащим сведений, составляющих государственные секреты?

1.Да.

№45 (Л48 п.6.18)

В каком из указанных ниже случаев нанимателю однозначно допускается расторгнуть контракт с государственным служащим по дискредитирующим обстоятельствам?

1.Грубое нарушение государственным служащим должностных обязанностей.

№46 (Л48 п.6.18, п.6.21, п.6.22)

В каком из указанных ниже случаев нанимателю допускается расторгнуть контракт с государственным служащим по дискредитирующим обстоятельствам?

1.Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

№47 (Л2 ст.43)

Наниматель вправе издать приказ (распоряжение) об увольнении работника с первого дня прогула без уважительных причин, если

1. прогул без уважительных причин продолжается два и более рабочих дня подряд.

№48 (Л2 ст.44)

В каких из указанных ниже случаев осуществляется прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон? А -

восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу; Б - нарушение установленных правил приема на работу; В - неизбрание на должность служащего (в том числе по конкурсу); Г - вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении; Д - переезд работника по другому адресу на постоянное место жительства.

1.А, Б, В, Г.

№49 (Л2 ст.44)

Подлежит ли прекращению трудовой договор при возникновении установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы?

1.Подлежит.

№50 (Л2 ст.45, ст.287)

При сокращении численности или штата работников, некоторым категориям работников отдается преимущественное право на оставление на работе. Какой из указанных ниже категорий работников отдается такое преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации?

1.Инвалидам.

№51 (Л2 ст.46)

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в общем случае производится после уведомления соответствующего профсоюза. За какие из указанных ниже нарушений допускается увольнять работника без уведомления соответствующего профсоюза? А - за прогул без уважительных причин; Б - за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы; В - за несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

1.Б, В.

№52 (Л2 ст.46)

Наниматель имеет право увольнять работника в случае нарушения работником производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба, превышающего три начисленные среднемесячные заработные платы

работников Республики Беларусь. Что необходимо выполнить в отношении профсоюза при увольнении работника по данному основанию?

1. Уведомить об увольнении профсоюз в день увольнения.

N53 (Л2 ст.47)

Работник, являющийся государственным должностным лицом, отказался от подписания обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией. Является ли этот факт основанием для расторжения с ним трудового договора?

1. Является.

N54 (Л2 ст.47, Л48 п.6.2)

Считается ли основанием для увольнения руководителя организации по дискредитирующим обстоятельствам сокрытие им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения?

1. Да, считается.

N55 (Л2 ст. 47, п.2, Л48 п.6.4)

Может ли быть уволен работник, непосредственно обслуживающий материальные или денежные ценности, если его действия явились основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя?

1. Может.

N56 (Л2 ст. 47, Л48 п.6.5)

Может ли быть уволен руководитель организации или структурного подразделения за аморальное поведение в случае, когда данный руководитель не выполняет воспитательные функции?

1. Не может.

N57 (Л2 ст. 47 п.3, Л48 п.6.5)

Может ли быть уволен за аморальный проступок работник, выполняющий воспитательные функции?

1. Может, если аморальный проступок несовместим с продолжением данной работы.

N58 (Л2 ст. 47)

Руководитель организации может быть уволен за нарушение им порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий, если

1. отсутствуют уважительные причины, послужившие основанием для совершения данного нарушения.

N59 (Л2 ст.49.)

В каких из указанных ниже случаев работник не должен быть допущен нанимателем к работе (отстранен от работы)? А - если работник появился на

работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы; Б - если работник не прошел инструктаж, стажировку, проверку знаний по вопросам охраны труда; В - если работник не использует требуемые средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда; Г - если работник не прошел медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством; Д - если работник выполнял работы в обеденный перерыв.

1.А, Б, В, Г.

№60 (Л2 ст.49)

Что предусматривается законодательством при отстранении работника от работы, в случае, когда он не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда не по своей вине?

1.Работнику производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки(тарифного оклада), оклада.

№61 (Л2 ст. 49, Л48 п.3.4)

В каком из указанных ниже случаев наниматель имеет право незамедлительно отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины?

1.Если нарушения повлекли или способны повлечь причинение организации ущерба.

№62 (Л2 ст. 49)

Каким документом осуществляется отстранение от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

1.Приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица, с указанием причины отстранения от работы.

№63 (Л2 ст. 49)

Что обязательно указывается в приказе (распоряжении) нанимателя об отстранении работника от работы при выявлении допущенных им нарушений?

1.Причина отстранения от работы.

№64 (Л2 ст. 49)

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. В какой срок приказ (распоряжение) об отстранении от работы объявляется работнику под роспись?

1.Не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим.

N65 (Л2 ст. 49)

Что необходимо предпринять при отказе работника от ознакомления с приказом об отстранении его от работы?

1.Оформить акт с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

N66 (Л2 ст. 49)

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. Что требуется для его допуска к работе после устранения нарушений?

1.Приказ (распоряжение) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица о допуске к работе.

N67 (Л2 ст. 49, Л48 п.3.4)

Наниматель имеет право отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба. В какой срок необходимо отстранить работника от работы?

1.Незамедлительно.

N68 (Л2 ст.50)

В каком случае на работника организации заполняется трудовая книжка?

1.Если работник проработал у нанимателя 5 дней и работа в этой организации является для работника основной.

N69 (Л2 ст.50)

Когда выдается трудовая книжка работнику при его увольнении?

1.В день увольнения (в последний день работы).

N70 (Л2 ст. 54, п.2,3,4)

Что из указанного в вариантах ответа обязан исполнить наниматель при приеме на работу?

1.Все, что указано в других вариантах ответа.

N71 (Л2 ст.55 ч.5)

На кого возлагаются обязанности по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда?

1.На нанимателя.

N72 (Л2 ст.55 ч.10 и ч.14)

Как наниматель обязан знакомить работника с изменениями в его трудовых обязанностях, а также объявлять приказ об изменении условий трудового договора?

1.Под роспись.

N73 (Л2 ст.57)

Какой максимальный размер может иметь заработная плата работника в Республике Беларусь в соответствии с Трудовым кодексом?

1.Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается.

N74 (Л2 ст.72)

В течение какого срока сохраняется прежний средний заработок работника, переведенного с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную нижеоплачиваемую работу?

1.Не менее 2 недель со дня перевода.

N75 (Л2 ст.77)

Когда производится расчет с работником при его увольнении (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период)?

1.Не позднее дня увольнения.

N76 (Л2 ст.77)

Когда уволенному работнику производятся выплаты, которые невозможно было

осуществить при увольнении, так как установленными системами оплаты труда

их размер определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период?

1.Не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

N77 (Л2 ст.107, 408)

Наниматель по распоряжению имеет право удерживать из заработной платы работника ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере

1. до трех его среднемесячных заработных плат.

N78 (Л2 ст.110.)

Что такое рабочее время?

1.Время, течение которого работник в соответствии с Трудовым кодексом, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности.

N79 (Л2 ст.112)

Какова полная норма продолжительности рабочего времени в неделю?

1.Не более 40 часов в неделю.

N80 (Л2 Статья 113)

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более

1. 35 часов в неделю.

N81 (Л2 Статья 113)

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени на основании

1. аттестации рабочих мест по условиям труда.

N82 (Л2 ст.114)

Какова максимальная продолжительность рабочего времени работников в возрасте от 14 до 16 лет?

1.23 часа в неделю.

N83 (Л2 ст.114)

Какова максимальная продолжительность рабочего времени работников в возрасте от 16 до 18 лет?

1.35 часов в неделю.

N84 (Л2 ст.117)

Какой период рабочего времени считается ночным?

1.С 22 часов до 6 часов.

N85 (Л2 ст.117)

Какие из указанных ниже категорий работников могут привлекаться к работе в ночное время только при наличии их письменного согласия? А - беременные женщины; Б - работники моложе восемнадцати лет; В - инвалиды (при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов); Г - женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет.

1.В, Г.

N86 (Л2 ст.119)

В каком из перечисленных ниже случаев работа, выполненная сверх установленного времени, не признается сверхурочной?

1.Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N87 (Л2 ст.120)

В каком из вариантов ответа правильно указаны категории работниц, которых запрещается привлекать к сверхурочным работам?

1.Беременные женщины.

N88 (Л2 ст.120, ст. 276)

Можно ли привлекать работников моложе 18 лет к сверхурочным работам?

1.Нельзя.

N89 (Л2 ст.122)

Какая максимальная суммарная продолжительность сверхурочных работ допускается для каждого работника в течение года?

1.180 часов.

N90 (Л2 ст.122)

Какая максимальная суммарная продолжительность сверхурочных работ допускается для каждого работника в течение рабочей недели?

1.10 часов.

N91 (Л2 ст.134)

Какой продолжительности должны быть перерывы в работе для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены)?

1.Не менее 20 минут и не более двух часов.

N92 (Л2 Статья 135)

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы. Каким документом устанавливаются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время?

1.Правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

N93 (Л2 ст.138)

Какова продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

1.Не менее 42 часов.

N94 (Л2 ст.142)

Работа в выходные дни по предложению нанимателя (за исключением работ по предотвращению катастрофы, аварии, несчастных случаев и в иных исключительных случаях) проводятся только при условии

1.письменного согласия каждого из привлекаемых работников.

N95 (Л2 ст.149)

Какой нормативный правовой акт Республики Беларусь определяет основания для предоставления работникам права на трудовые и социальные отпуска?

1.Трудовой кодекс Республики Беларусь.

N96 (Л2 Статья 150)

Какие виды отпусков определены Трудовым кодексом Республики Беларусь? А - трудовые отпуска; Б - вынужденные отпуска с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада); В - социальные отпуска.

1.А, В.

N97 (Л2 ст.155.)

Какую минимальную продолжительность основного трудового отпуска устанавливает Трудовой кодекс Республики Беларусь?

1.24 календарных дня.

N98 (Л2 ст.157.)

На основании чего работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск?

1.Аттестации рабочих мест по условиям труда.

N99 (Л2 ст.158.)

Какая максимальная продолжительность дополнительных отпусков устанавливается за ненормированный рабочий день?

1.7 календарных дней.

N100 (Л2 ст.158.)

Как определяется порядок предоставления дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день?

1.Коллективным или трудовым договором, нанимателем.

N101 (Л2 ст.166)

Когда, в общем случае, предоставляется отпуск работнику за первый год его работы?

1.Не ранее чем через 6 месяцев работы у нанимателя.

N102 (Л2 ст.169)

За сколько дней наниматель, в общем случае, обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска (за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем)?

1.Не позднее, чем за 15 календарных дней.

N103 (Л2 ст.171.)

В каких случаях трудовой отпуск может быть перенесен?

1.Во всех случаях, перечисленных в других вариантах ответа.

N104 (Л2 ст.174)

В каких случаях трудовой отпуск может быть разделен на две части?

**1.** По договоренности между работником и нанимателем, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

N105 (Л2 ст.174.)

Каков порядок разделения трудового отпуска на части?

**1.** Трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

N106 (Л2 Статья 193)

Исполнительская и трудовая дисциплина это

**1.** обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам.

N107 (Л2 ст.195.)

Кем устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка?

**1.** Нанимателем с участием профсоюзов.

N108 (Л2 ст.198)

Какие меры дисциплинарного взыскания могут применяться нанимателем к работнику за совершение дисциплинарного проступка? А - замечание; Б - выговор; В - лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев; Г - увольнение.

**1.** А, Б, В, Г.

N109 (Л2 ст.199)

Что в первую очередь должен сделать наниматель до применения дисциплинарного взыскания на работника?

**1.** Обязан затребовать письменное объяснение работника.

N110 (Л2 ст.200)

В течение какого срока со дня обнаружения проступка может применяться дисциплинарное взыскание (не считая времени болезни или ухода за больным членом семьи, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах)?

**1.** Не позднее 1-го месяца.

N111 (Л13 п.2.1)

Право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат имеют работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными

**1.** результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

N112 (Л13 п.2.2)

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от

1. класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации.

N113 (Л2 ст.233)

Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры?

1. Комиссиями по трудовым спорам, судом.

N114 (Л2 ст.233.)

Какие споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам?

1. Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения.

N115 (Л2 ст. 235)

Какое требование предъявляется к количеству представителей профсоюза и нанимателя в составе комиссии по трудовым спорам?

1. Количество представителей профсоюза должно быть равно количеству представителей нанимателя.

N116 (Л2 ст.235.)

На какой срок создается комиссия по трудовым спорам?

1. На один год.

N117 (Л2 ст.237.)

В какой срок комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор?

1. В десятидневный срок.

N118 (Л2 ст. 237)

Допускается ли рассмотрение заявления работника в комиссии по трудовым спорам без его участия?

1. Допускается только по его письменному заявлению.

N119 (Л2 ст.242)

В течение какого времени работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам с момента, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права?

1. В течение трех месяцев.

N120 (Л2 ст. 242)

В течение какого времени уволенный работник может обратиться в суд, если считает свое увольнение незаконным?

1. В месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении.

N121 (Л2 ст. 242)

В течение какого времени наниматель может обратиться в суд, со дня обнаружения ущерба, нанесенном ему работником?

1. В течение 1 года.

N122 (Л2 п.261-2)

Что из нижеперечисленного должно быть предусмотрено в контракте?

1. Все, что перечислено во всех вариантах ответа.

N123 (Л2 п.261-2)

Что из нижеперечисленного должно быть предусмотрено в контракте?

1. Все, что перечислено во всех вариантах ответа.

N124 (Л2 п.261-2)

Что из нижеперечисленного должно быть предусмотрено в контракте?

1. Все, что перечислено во всех вариантах ответа.

N125 (Л2 ст. 261-3)

Каждая из сторон, заключивших контракт, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем

1. за один месяц до истечения срока его действия.

N126 (Л2 ст. 261-3)

На какой минимальный срок в общем случае может быть по соглашению сторон продлен контракт с работником в пределах пятилетнего срока его действия, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь?

1. 1 год.

N127 (Л2 ст. 261-3)

На какой срок может быть заключен контракт с работником?

1. На срок не менее одного года и не более пяти лет.

N128 (Л2 ст.262)

В каком из вариантов ответа правильно указан перечень работ, на которых запрещено применение труда женщин?

1. На тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

N129 (Л2 ст.264)

Как оплачивается труд беременных женщин, переведенных на более легкую работу?

**1. Сохраняется средний заработок по прежней работе.**

**N130 (Л2 ст.265)**

Какой из указанных ниже категорий работников по их заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день, за который в коллективном договоре или ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата?

**1. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до 16 лет.**

**N131 (Л2 Статья 272)**

При каких дополнительных условиях может быть заключен трудовой договор с лицом, достигшим четырнадцати лет? А - необходимо письменное согласие одного из родителей (усыновителей, (удочерителей), попечителей); Б – если это лицо будет выполнять легкие работы, которые не являются вредными для его здоровья и развития; В - если работа не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

**1. А, Б, В.**

**N132 (Л2 Статья 274)**

Разрешается ли привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах?

**1. Не разрешается.**

**N133 (Л2 ст.276)**

Допускается ли привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам?

**1. Не допускается.**

**N134 (Л2 ст.283.)**

В чем из указанного ниже состоят особенности регулирования труда инвалидов?

**1. Во всем, что указано в других вариантах ответа.**

**N135 (Л2 ст.283.)**

В каком случае допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях?

**1. В случае увольнения инвалидов по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения.**

№136 (Л2 ст.307-1)

В связи с возникшей необходимостью ознакомления с документами под роспись работника, выполняющего дистанционную работу, на адрес его электронной почты были высланы файлы с текстами документов. Что еще требуется сделать?

**1.**Направить в течение двух рабочих дней работнику копии документов на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении.

№137 (Л2 ст.307-2)

Как должно осуществляться заключение трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу?

**1.**При личном присутствии такого работника по месту нахождения нанимателя.

№138 (Л2 ст.307-2)

Что из нижеперечисленного обязательно должно быть указано в трудовом договоре с работником, выполняющим дистанционную работу?

**1.**Что работа является дистанционной.

№139 (Л2 ст. 307-2)

Чем определяются способы и периодичность рабочих контактов работника, выполняющего дистанционную работу, с нанимателем?

**1.**Трудовым договором.

№140 (Л2 ст.307-3)

Наниматель обязан ознакомить работника, выполняющего дистанционную работу, с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами. В отношении какого оборудования и средств действует это требование? А - оборудование и средства, предоставленные нанимателем; Б - оборудование и средства, рекомендованные нанимателем; В - оборудование и средства, принадлежащие работнику или арендованные им, относительно которых наниматель не давал никаких рекомендаций по необходимости или целесообразности их использования.

**1.**А, Б.

№141 (Л2 ст. 307-2)

Что обязан сделать наниматель в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работника, выполняющего дистанционную работу?

**1.**Ознакомить работника, выполняющего дистанционную работу, с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами, предоставленными или рекомендованными нанимателем.

N142 (Л2 п.307-4)

Режим рабочего времени и времени отдыха работника, выполняющего дистанционную работу, может определяться работником самостоятельно. Что для этого требуется?

1.Наличие в трудовом договоре соответствующего указания о том, что режим рабочего времени и времени отдыха определяется работником самостоятельно.

N143 (Л2 ст.326)

Какова продолжительность социального отпуска без сохранения заработной платы для отдельных категорий работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц?

1.14 календарных дней в году.

N144 (Л2 ст.345)

С какой продолжительностью рабочего времени работники, находящиеся в трудовых отпусках по основному месту работы, могут работать по совместительству?

1.Полный рабочий день (смену).

N145 (Л2 ст.361; ст.367)

Что такое "Коллективный договор" и каков срок его действия?

1.Локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работающими у него работниками. Заключается не менее чем на один год и не более чем на три года.

N146 (Л2 ст.362)

Могут ли условия коллективного договора, соглашения ухудшать положение работников по сравнению с законодательством?

1.Нет.

N147 (Л2 ст.365)

Какие из указанных ниже положений коллективного договора всегда применяются в отношении всех работников организации, в том числе тех, от имени которых он не заключался?

1.Все положения, указанные в других вариантах ответа.

N148 (Л2 ст.365)

При каком условии действие положений коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, если эти положения не перечислены в статье 365 Трудового кодекса и если иные порядок и условия распространения действия таких положений

коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором?

**1.** При условии, что эти работники выразят свое согласие в письменной форме.

N149 (Л2 ст.367)

Сколько раз, и на какой срок может продлеваться срок действия коллективного договора с согласия сторон?

**1.** Не более одного раза на срок не более трех лет.

N150 (Л2 ст.367)

Сохраняет ли свое действие коллективный договор в случае реорганизации организации? Если да, то в течение какого срока?

**1.** Сохраняет в течение срока, на который он заключен, если стороны не приняли иного решения.

N151 (Л2 ст.367)

Сохраняет ли свое действие коллективный договор при смене собственника имущества организации (кроме случаев смены собственника государственных унитарных предприятий в процессе приватизации государственного имущества этих унитарных предприятий и их преобразования в открытые акционерные общества)? Если да, то в течение какого срока?

**1.** Сохраняет в течение трех месяцев.

N152 (Л2 ст.369)

Какие страницы коллективного договора должны быть подписаны уполномоченными представителями сторон?

**1.** Каждая страница.

N153 (Л2 ст.370)

Где регистрируется коллективный договор?

**1.** В местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

N154 (Л2 ст.373)

Кто из работников должен быть ознакомлен нанимателем с действующими у него коллективными договорами, соглашениями?

**1.** Все работники, в том числе впервые принятые.

N155 (Л2 ст.374)

Как часто необходимо информировать об исполнении коллективного договора работников, от имени которых он заключен?

**1.** В сроки, определенные в договоре, но не реже одного раза в полугодие.

№156 (Л2 ст.465)

Какую ответственность могут нести юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде?

1. Дисциплинарную, административную, уголовную.

№157 (Л48 п.3.3)

Руководитель организации имеет право применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок

1. до 12 месяцев.

№158 (Л48 п.4.1)

Что из указанного ниже должны обеспечить под свою персональную ответственность руководители организаций в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций"?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№159 (Л48 п.4.2)

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» установлена персональная ответственность руководителей по обеспечению дисциплины, надлежащих условий труда работников и других требований. Является ли не обеспечение руководителем вышеуказанных требований грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности?

1. Да, является.

№160 (Л48 п.4.2)

Является ли сокрытие (подмена) руководителем основания увольнения работника при наличии основания для его увольнения за совершение виновных действий грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности?

1. Да, является.

№161 (Л48 п.5.2)

Декретом Президента РБ от 15.12.2014г. № 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" регламентировано применение руководителем мер дисциплинарной ответственности к работникам по письменному требованию облисполкома или Минского горисполкома. В отношении работников каких организаций, расположенных

на территории соответствующей административно-территориальной единицы действует это требование?

**1.Организаций государственной и частной форм собственности.**

**№162 (Л48 п.6.6, п.6.7)**

Что из указанного ниже является основанием для увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам? А - неизбрание работника на должность по конкурсу; Б - направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий; В - разглашение коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ.

**1.Б, В.**

**№163 (Л48 п.6.10, п.6.11, п.6.13)**

Что из указанного ниже является основанием для увольнения руководителя по дискредитирующим обстоятельствам? А - нарушение руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий; Б - неоднократное (два раза и более в течение шести месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; В - неоднократное (два раза и более в течение шести месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.

**1.А, Б, В.**

**№164 (Л48 п.6.14)**

Может ли быть уволено по дискредитирующим обстоятельствам должностное лицо за неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение им выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль и (или) надзор, предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятие мер к устранению указанных в них нарушений?

**1.Да, может.**

**№165 (Л48 п.6.15, п.6.21, п.6.22)**

Что из указанного ниже является основанием для увольнения государственного служащего по дискредитирующим обстоятельствам? А - нарушение работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией; Б - представление государственным служащим заведомо недостоверных сведений, необходимых для занятия государственной должности; В - непредставление государственным служащим декларации о доходах и имуществе или умышленное внесение в декларацию о доходах и имуществе неполных либо недостоверных сведений.

1.А, Б, В.

№166 (Л48 п.7)

До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам наниматель обязан

1. провести проверку допущенных им нарушений, результаты которой оформить актом (служебной запиской), а также затребовать письменное объяснение работника.

### **ТЕМА 3: Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве**

ЛЗ "Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Утв. пост. Совета Министров РБ 15.01.04 №30, в ред. пост. Совета Министров РБ 28 января 2020 г. № 50, пост. Совета Министров РБ 22 мая 2020 г. № 306);

Л23 Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 г. N 194-З (в ред. Закона РБ от 17.07.2019 N 232-З, Закона РБ от 18 декабря 2019 г. № 276-З );

Л1 Инструкция о порядке заполнения, ведения и хранения документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ и Министерством здравоохранения РБ от 14.08.2015 г. №51/94 "О документах, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", изм. от 06.03.2018 г.№26/22)

№01 (ЛЗ п.2.)

На кого распространяются Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. На страхователей, страховщиков, граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства.

№02(ЛЗ п.3.1, 3.4, 3.7)

Какие из указанных ниже несчастных случаев, происшедших с работающими в течение рабочего времени, в периоды времени до начала и после окончания работ, подлежат и расследованию, и учету в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А - произошедшие на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении задания организации, страхователя;

Б - произошедшие на территории организации, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой;

В - произошедшие в периоды времени, при выполнении работ по ликвидации

чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий.

1. А, Б, В.

№03(ЛЗ п.3.2.)

В каком из указанных ниже случаев подлежат расследованию и учету в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний несчастные случаи, происшедшие с работающими во время следования их к месту работы или с работы на транспортном средстве?

1. Если работающие следовали к месту работы или с места работы на транспорте, предоставленном организацией, страхователем.

№04(ЛЗ п.3.3.)

В каких случаях расследуются в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний несчастные случаи, происшедшие с работником при передвижении на личном транспорте?

1. Если транспорт использовался для нужд организации, страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работающим и организацией, страхователем или условиями трудового договора (контракта).

№05(ЛЗ п.8)

Что должно предпринять должностное лицо организации, страхователя, страхователь - физическое лицо, при несчастном случае на производстве?

А - При необходимости немедленно организовать оказание первой помощи потерпевшему, вызвать медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения).

Б - Немедленно сообщить руководителю организации, страхователю (лицу, исполняющему его обязанности), о происшедшем несчастном случае.

В - Обеспечить до начала расследования сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно - фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования.

Г - Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации

и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

1. А, Б, В, Г.

№06(ЛЗ п.9.)

В течение какого времени организации здравоохранения должны информировать страхователей, страховщика о лицах, которым была оказана медицинская помощь в связи с производственными травмами?

1. В течение одного рабочего дня.

№07(ЛЗ п. 10-1)

В какой срок со дня получения запроса организация здравоохранения направляет организации, страхователю заключение о тяжести производственной травмы установленной формы?

1. Не позднее трех рабочих дней.

№08(ЛЗ п.10)

Что должны предпринять организация, страхователь, при получении сообщения о несчастном случае, подпадающем под действие Правил?

А - Принять меры по устранению причин несчастного случая.

Б - Сообщить о несчастном случае не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия НС страхователю потерпевшего (при НС, произошедшем с работающим у другого страхователя), родственникам потерпевшего, профсоюзу.

В - Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая, направить в организацию здравоохранения запрос о тяжести производственной травмы потерпевшего.

Г - Обеспечить расследование несчастного случая на производстве.

Д - Сообщить о несчастном случае страховщику в течение одного рабочего дня после получения заключения о тяжести производственной травмы потерпевшего.

1. А, В, Б, Г, Д.

№09(ЛЗ п.11)

Кто несет ответственность за организацию оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Организация, страхователь.

№10(ЛЗ п.11)

В чем состоят обязанности организации, страхователя при проведении расследования несчастного случая?

1. Во всем, что указано в других вариантах ответа.

№11(ЛЗ п.12)

Какое право (из указанных в вариантах ответа) имеют лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования?

1. В течение двух рабочих дней после окончания расследования излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.

№12(ЛЗ п.12)

В течение какого времени лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при

несогласии с результатами расследования имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования?

1. В течение двух рабочих дней после окончания расследования.

№13(ЛЗ п.13)

В какой срок после получения документов специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, несчастного случая, приведшего к тяжелым производственным травмам, профессионального заболевания страхователь издает приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин несчастного случая, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства?

1. В течение 5-ти дней.

№14(ЛЗ п.14)

В каких случаях при расследовании несчастного случая на производстве в акте о несчастном случае на производстве формы Н-1 указывается степень вины потерпевшего в процентах?

1. Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.

№15(ЛЗ п.16.)

Какие из указанных ниже прав имеет страховщик и потерпевший от несчастного случая на производстве или лицо, представляющее его интересы на основании доверенности, оформленной в установленном законодательством порядке, либо супруг (супруга) или один из близких родственников погибшего?

А - принимать участие в расследовании несчастного случая;

Б - знакомиться у страхователя с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания;

В - получать от страхователя копии документов расследования.

1. А, Б, В.

№16(ЛЗ п.18.)

Кем проводится расследование несчастных случаев на производстве (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам)?

1. Уполномоченным должностным лицом организации, страхователя с участием других уполномоченных представителей.

№17(ЛЗ п.18.)

Кем проводится расследование несчастных случаев на производстве (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам), если страхователи - физические лица?

1. Лично страхователем с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), а также страховщика и потерпевшего и (или) лица, представляющее его интересы (по их требованию).

N18(ЛЗ п.19)

Допускается ли участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего (за исключением руководителя организации и страхователя - физического лица)?

1. Не допускается.

N19(ЛЗ п.21)

В какие сроки проводится расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным исходом либо приведшего к тяжелым производственным травмам)?

1. Не более 3-х рабочих дней.

N20(ЛЗ п.21, п. 49)

Включается ли в срок проведения расследования обстоятельств и причин несчастного случая на производстве время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций?

1. Не включается.

N21(ЛЗ п.22)

Что необходимо выполнить при проведении расследования несчастного случая на производстве?

А - провести обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

Б - при необходимости организовать фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов;

В - при необходимости провести технические расчеты, лабораторные исследования, испытания, экспертизы и другие мероприятия;

Г - в обязательном порядке до окончания расследования оградить место происшествия несчастного случая сигнальным ограждением для ограничения допуска на него посторонних лиц.

1. А, Б, В.

N22(ЛЗ п.23)

Какое количество экземпляров акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 оформляется после завершения расследования?

1. 4 экземпляра.

№23(ЛЗ п.24)

В каком случае оформляют акт о непроизводственном несчастном случае формы НП?

А - Если судом либо органом, ведущим административный процесс, установлено, что несчастный случай произошел вследствие противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно.

Б - Если единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных или других веществ.

В - Если несчастный случай обусловлен исключительно заболеванием потерпевшего.

Г - Если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли не при исполнении трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя (ее (его) уполномоченного должностного лица).

1. А, Б, В, Г.

№24(ЛЗ п.24.1.)

При каком условии может считаться непроизводственным несчастный случай, при котором повреждение здоровья или смерть потерпевшего произошли при совершении им противоправных деяний?

1. Если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли вследствие установленного судом либо органом, ведущим административный процесс, противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно.

№25(ЛЗ п.24.3.)

При каком условии может считаться непроизводственным несчастный случай, при котором единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ?

1. Если состояние потерпевшего подтверждено документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения.

№26(ЛЗ п.24.)

В скольких экземплярах должен быть составлен акт формы НП?

1. Четырех.

№27(ЛЗ п.25, 25-1.)

В течение какого времени страхователь по окончании расследования несчастного случая (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам) рассматривает

материалы расследования и утверждает акт формы Н-1, акт формы НП или акт служебного расследования?

1. Двух рабочих дней.

№28(ЛЗ п.25.)

Каким образом страхователь учитывает акт формы Н-1?

1. Регистрирует в журнале регистрации несчастных случаев.

№29(ЛЗ п.25.)

Каким образом в организации учитывается акт формы НП?

1. Регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев.

№30(ЛЗ п.25)

Кому вручаются (направляются) экземпляры акта формы Н-1 или акта формы НП о несчастном случае на производстве?

1. Потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда организации, страховщику.

№31(ЛЗ п.25)

Кому вручаются (направляются) копии акта формы Н-1, акта формы НП о несчастном случае на производстве?

1. Руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, профсоюзу, уполномоченному органу надзора (если случай произошел на поднадзорном ему объекте), местному исполнительному и распорядительному органу, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

№32(ЛЗ п.25)

Сколько рабочих дней отводится страхователю для ознакомления с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства, технических нормативных правовых актов, обязательных для соблюдения, локальных правовых актов, приведшие к несчастному случаю?

1. 5

№33(ЛЗ п.25)

Обязан ли страхователь ознакомить с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства, ТНПА, обязательных для соблюдения, ЛПА, приведшие к несчастному случаю, в случае, когда эти лица не являются работающими у страхователя?

1. Обязан.

№34(ЛЗ п.25-1)

Как оформляется несчастный случай в ходе проведения расследования которого установлено, что он не подпадает под действие Правил

расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Актом служебного расследования произвольной формы.

№35(ЛЗ п.25-1)

В скольких экземплярах должен быть составлен акт служебного расследования несчастного случая, который не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Трех.

№36(ЛЗ п.25-1)

Кому страхователь направляет экземпляры акта служебного расследования несчастного случая, который не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда).

№37(ЛЗ п.25-1)

Кому страхователь направляет копию акта служебного расследования несчастного случая, который не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. В профсоюз (иной представительный орган работников).

№38(ЛЗ п.26)

Сколько лет хранится акт формы Н-1, акт формы НП или акт служебного расследования с документами расследования у страхователя, организации, у которых взят на учет несчастный случай?

1. 45 лет.

№39(ЛЗ п.26)

Кому передаются акты формы Н-1, формы НП или акты служебного расследования с документами расследования при прекращении деятельности страхователя, организации?

1. Правопреемнику, а при отсутствии правопреемника - в вышестоящую организацию или по месту регистрации.

№40(ЛЗ п.27)

В какие сроки проводится расследование несчастного случая на производстве, о котором страхователю, организации не поступило

сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу?

1. В течение месяца со дня, когда страхователю стало известно о несчастном случае.

№41(ЛЗ п.27-1)

Как расследуется несчастный случай в случае прекращения деятельности, ликвидации, в том числе в связи с экономической несостоятельностью (банкротством), страхователя, организации?

1. По заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы, государственным инспектором труда с участием представителей страховщика и потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию).

№42(ЛЗ п.28)

Как учитываются организацией, страхователем, страхователем - физическим лицом травмы на производстве, которые не вызвали потерю трудоспособности или необходимость перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу?

1. В журнале регистрации несчастных случаев.

№43(ЛЗ п.29.)

Кем проводится расследование несчастного случая с работающим, направленным страхователем, страхователем - физическим лицом для выполнения его задания в другую организацию?

1. Организацией, в которой произошел несчастный случай с участием уполномоченного представителя страхователя, направившего работающего, и профсоюза (иного представительного органа работников).

№44(ЛЗ п.29.)

Несчастный случай с работающим, направленным страхователем, страхователем - физическим лицом для выполнения его задания либо для исполнения своих обязанностей в другую организацию, расследуется организацией, в которой произошел несчастный случай, с участием уполномоченного представителя страхователя, направившего работающего, и профсоюза (иного представительного органа работников). Является ли неприбытие или несвоевременное прибытие уполномоченных представителей страхователя потерпевшего, профсоюза (иного представительного органа работников) для участия в расследовании данного несчастного случая основанием для изменения сроков расследования несчастного случая?

1. Не является.

№45(ЛЗ п.30.)

Кем проводится расследование несчастного случая с работающим, временно переведенным на работу к другому страхователю либо выполнявшим работу по совместительству?

1. Расследуется и учитывается страхователем, у которого произошел несчастный случай.

N46(ЛЗ п.31.)

Кем проводится расследование и учет несчастного случая с работающим, выполняющим работы под руководством уполномоченного должностного лица страхователя или страхователя - физического лица на выделенном участке другой организации?

1. Страхователем работающего.

N47(ЛЗ п.35.)

Кем производится расследование и учет несчастных случаев, происшедших с обучающимися, проходящими практику, производственное обучение, стажировку под руководством уполномоченного должностного лица организации, страхователя?

1. Расследуются и учитываются организацией, страхователем с участием представителя учреждения образования.

N48(ЛЗ п.35.)

Кем производится расследование и учет несчастных случаев, происшедших с обучающимися, проходящими практику, производственное обучение, стажировку под руководством педагогических работников учреждения образования на участке, выделенном для этих целей организацией?

1. Расследуются и учитываются учреждением образования с участием представителя организации.

N49(ЛЗ п.40)

Какие несчастные случаи подлежат специальному расследованию?

1. Все случаи, указанные в других вариантах ответов.

N50(ЛЗ п.40.)

Имеет ли право потерпевший (лицо, представляющее его интересы), страхователь обжаловать заключение о тяжести производственной травмы?

1. Имеет.

N51(ЛЗ п.41.)

Куда из указанного ниже организация, страхователь немедленно должны сообщить о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

А - в районный (межрайонный), городской, районный в городе отдел Следственного комитета по месту, где произошел несчастный случай;

Б - в обособленное территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда;

В - в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси (при отсутствии профсоюза или иного представительного органа работников);

Г - в органы прокуратуры.

1. А, Б, В.

N52(ЛЗ п.41.)

Куда из указанного ниже организация, страхователь немедленно должен сообщить о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

А - в вышестоящую организацию (при ее наличии);

Б - страхователю потерпевшего (при несчастном случае с работающим у другого страхователя);

В - в территориальный уполномоченный орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;

Г - местный исполнительный и распорядительный орган, на подведомственной территории которого расположен страхователь;

Д - в органы прокуратуры.

1. А, Б, В, Г.

N53(ЛЗ п.41.)

Куда страхователю необходимо немедленно дополнительно сообщить о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

1. В областное (Минское городское) объединение профсоюзов ФПБ.

N54(ЛЗ п.44.)

В каком из вариантов ответа указан несчастный случай, приведший к тяжелой производственной травме, либо со смертельным исходом, который допускается расследовать уполномоченному должностному лицу организации, страхователя, после принятия соответствующего решения руководителем обособленного территориального подразделения Департамента государственной инспекции труда?

1. Случай произошел при передвижении по ровной поверхности (пандусам) либо при подъеме (спуске) по стационарным лестничным маршам, являющимся конструктивными элементами зданий (сооружений).

N55(ЛЗ п.44.)

В каком из вариантов ответа указан несчастный случай, приведший к тяжелой производственной травме, либо со смертельным исходом, который допускается расследовать уполномоченному должностному лицу организации, страхователя, после принятия соответствующего решения руководителем обособленного территориального подразделения Департамента государственной инспекции труда?

1. Во всех других вариантах ответа указаны несчастные случаи, которые допускается расследовать уполномоченному должностному лицу организации, страхователя.

N57(ЛЗ п.46.)

Кто проводит специальное расследование несчастного случая, происшедшего на объекте, поднадзорном уполномоченному органу надзора?

1. Государственный инспектор труда с участием представителей уполномоченного органа надзора, уполномоченных представителей организации, страхователя, профсоюза, вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также страховщика и потерпевшего (по их требованию).

N58(ЛЗ п.47.)

Кто проводит специальное расследование группового несчастного случая, при котором погибли два - четыре человека?

1. Начальник областного или Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда с участием уполномоченных представителей организации, страхователя, профсоюза, вышестоящей организации, страховщика и потерпевшего (по их требованию), а также представителей уполномоченного органа надзора (на поднадзорных этому органу объектах).

N59(ЛЗ п.49)

В течение какого срока проводится специальное расследование несчастных случаев на производстве?

1. В течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве, исключая оформление и рассылку документов.

N60(ЛЗ п.49)

Может ли быть продлен начальником областного и Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда (лицом, исполняющим его обязанности) срок проведения специального расследования несчастных случаев на производстве? Если может, то на какой срок?

1. Может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней.

N61(ЛЗ п.51.)

Какой документ составляется государственным инспектором труда по результатам специального расследования несчастного случая?

1. Заключение.

№62(ЛЗ п.51.)

Какая дата считается датой окончания проведения специального расследования несчастного случая?

1. Дата подписания заключения государственным инспектором труда.

№63(ЛЗ п.53.)

Государственный инспектор труда направляет заключение и перечень материалов, необходимых для формирования документов специального расследования организации, страхователю. В течение какого времени организация, страхователь в соответствии с заключением государственного инспектора труда должны составить акты формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего и утвердить их?

1. В течение двух рабочих дней.

№64(ЛЗ п.53.)

Какой порядок действий должен быть в случае, когда страхователь отказывается составлять и утверждать акты формы Н-1 или формы НП на основании заключения о несчастном случае государственного инспектора труда.

1. Акт составляется государственным инспектором труда и утверждается главным государственным инспектором труда области (г. Минска).

№65(ЛЗ п.53.)

Страхователь обязан ознакомить с заключением по результатам специального расследования несчастного случая лиц, допустивших нарушения, приведшие к несчастному случаю. Какой срок отводится ему на проведение ознакомления?

1. 5 дней.

№66(ЛЗ п.53.)

Обязан ли страхователь ознакомить с заключением по результатам специального расследования несчастного случая лиц, допустивших нарушения, приведшие к несчастному случаю, если эти лица не являются работающими у страхователя?

1. Обязан.

№67(ЛЗ п.57.)

Организацией здравоохранения было установлено (подтверждено) острое профессиональное заболевание одновременно у нескольких работников. Сколько извещений об остром профессиональном заболевании двух и более работников должно быть составлено для направления страхователю по месту работы заболевших, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен страхователь?

1. Извещение составляется на каждого заболевшего.

N68(ЛЗ п.63)

Кем проводится расследование профессионального заболевания?

1. Врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей страхователя, профсоюза, а также страховщика, потерпевшего (по их требованию).

N69(ЛЗ п.64.)

В какой срок проводится расследование острого профессионального заболевания?

1. В течение 3-х рабочих дней.

N70(ЛЗ п.64.)

В какой срок проводится расследование хронического профессионального заболевания?

1. В течение 14-ти рабочих дней после получения извещения.

N71(ЛЗ п.66)

Какой документ о профессиональном заболевании должен составить врач-гигиенист по результатам расследования?

1. Акт формы ПЗ-1.

N72(ЛЗ п.67.)

Где страхователь регистрирует акт формы ПЗ-1?

1. В журнале регистрации профессиональных заболеваний.

N73(ЛЗ п.67.)

В течение какого времени страхователь должен обеспечить хранение актов формы ПЗ-1?

1. 45 лет.

N74(ЛЗ п.67.)

Кто, в случае утери всех экземпляров акта формы ПЗ-1, имеет право подтверждения факта профессионального заболевания без проведения повторного расследования?

1. Организация здравоохранения, первоначально установившая профессиональное заболевание.

N75(ЛЗ п.71.)

Где должно проводиться расследование профессионального заболевания, выявленного у лица, которое не работает или изменило место работы в пределах Республики Беларусь?

1. У страхователя, условия труда у которого могли способствовать возникновению профессионального заболевания.

№76(ЛЗ п.78.)

Кем и в какие сроки рассматриваются вопросы, связанные с отказом страхователя, организации от проведения расследования несчастного случая на производстве, составления актов формы Н-1, Н-1АС или формы НП (включая непризнание факта несчастного случая)?

1. Департаментом государственной инспекции труда, его обособленными территориальными подразделениями или в суде в трехмесячный срок со дня, когда заявитель узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

№77(ЛЗ п.79.)

Имеет ли право государственный инспектор труда при выявлении факта сокрытия несчастного случая от расследования и учета проводить расследование этого несчастного случая на производстве?

1. Имеет.

№78(ЛЗ п.80.)

В каком порядке может быть обжаловано заключение государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве?

1. У начальника межрайонного отдела, областного или Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда, директора Департамента государственной инспекции труда (лиц, исполняющих их обязанности) в течение трех месяцев с даты его составления или в суде в соответствии с законодательством.

№79(ЛЗ п.80.)

В течение какого срока заключение государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве может быть обжаловано у начальника межрайонного отдела, областного или Минского городского управления Департамента государственной инспекции труда, директора Департамента государственной инспекции труда (лиц, исполняющих их обязанности) в соответствии с законодательством?

1. В течение трех месяцев с даты составления заключения.

№80(Л1 п.36.)

Какое из перечисленных действий может признаваться грубой неосторожностью со стороны потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания?

1. Все действия, перечисленные в других вариантах ответа, признаются грубой неосторожностью.

№81(Л23 статья 9.20)

Кодексом РБ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на страхователя за нарушение Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение такого штрафа?

А - несообщение о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством;

Б - несвоевременное сообщение о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством;

В - нарушение установленного порядка расследования несчастного случая.

1. А, Б, В.

#### **ТЕМА 4: Административная и уголовная ответственность за нарушения законодательства о труде**

Л1 Указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 "О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь";

Л2 Положение о порядке организации и проведения проверок, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510;

Л3 Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях (в ред. Закона РБ от 09.01.2019 г. №171-3);

Л4 Процессуальный исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях (в ред. Закона Республики Беларусь от 9 января 2019 г. № 171-3);

Л7 Уголовный кодекс Республики Беларусь от 9 июля 1999 г. N 275-3 (в ред. Закона РБ от 09.01.2019 № 171-3).

N01 (Л7 статья 199)

За какие из указанных ниже нарушений законодательства о труде предусмотрено лишение свободы?

1. Необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам ее беременности либо заведомо незаконное увольнение лица с работы.

N02 (Л7 статья 306)

За какие из указанных ниже нарушений правил охраны труда предусмотрено наказание в виде лишения свободы? А - нарушение правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения; Б - нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного

повреждения двум или более лицам; В - нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц.

1.А, Б, В.

№03 (ЛЗ статья 1.3)

Какие из указанных ниже лиц являются должностными лицами в соответствии со статьей 3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях?

1.Все лица, указанные в других вариантах ответа.

№04 (ЛЗ статья 1.3)

Что понимается под незначительным размером ущерба в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях?

1.Размер ущерба на сумму до сорока базовых величин.

№05 (ЛЗ статья 1.5 п.1)

Противоправность деяния и административная ответственность определяются актом законодательства, действовавшим во время ...

1.... осуществления противоправного действия (бездействия) независимо от времени наступления последствий.

№06 (ЛЗ статья 2.8)

Физическое или юридическое лицо считается не подвергавшимся административному взысканию, если не совершит нового административного правонарушения в течение одного года со дня ...

1.... окончания исполнения основного и дополнительного административных взысканий.

№07 (ЛЗ статья 7.6)

В какой срок, по общему правилу, может быть наложено административное взыскание за совершение административного правонарушения, не являющегося длящимся административным правонарушением?

1.Не позднее двух месяцев со дня его совершения.

№08 (ЛЗ статья 7.6)

В какой срок, по общему правилу, может быть наложено административное взыскание за совершение длящегося административного правонарушения?

1.Не позднее двух месяцев со дня его обнаружения либо прекращения.

N09 (ЛЗ статья 9.17)

Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем обязательных для соблюдения требований по охране труда, содержащихся в НПА, в том числе в ТНПА (за исключением отдельно оговоренных случаев, таких как допуск к работам лица, не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения) влекут наложение штрафа в размере ...

1.... от 5 до 40 базовых величин.

N10 (ЛЗ статья 9.17)

Допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лица, не прошедшего предварительный, периодический или предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в случаях, когда прохождение таких осмотра либо освидетельствования обязательно в соответствии с законодательством об охране труда, влекут наложение штрафа в размере ...

1.... от 8 до 45 базовых величин.

N11 (ЛЗ статья 9.17)

Неотстранение от выполнения работ (оказания услуг) лица, заведомо находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ влекут наложение штрафа в размере ...

1.... от 8 до 45 базовых величин.

N12 (ЛЗ статья 9.19)

Нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы влечет наложение штрафа в размере ...

1.... от 4 до 20 базовых величин, а на юридическое лицо - до 100 базовых величин.

N13 (ЛЗ статья 9.19)

Не проведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление

нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере ...

1.... от 20 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо - до 100 базовых величин.

N14 (ЛЗ статья 9.19)

Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая влекут наложение штрафа в размере ...

1.... от 10 до 50 базовых величин.

N15 (ЛЗ статья 9.25)

Несоблюдение письменной формы гражданско-правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности, заключаемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем с гражданами, а равно отсутствие в этих договорах условий, установленных законодательством, влекут ...

1.... наложение штрафа на индивидуального предпринимателя или юридическое лицо в размере десяти процентов от суммы договора, а при невозможности ее установления - до пятнадцати базовых величин.

N16 (ЛЗ статья 23.16)

Непредставление должностным или иным уполномоченным лицом или индивидуальным предпринимателем в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов в случаях, когда обязанность их представления предусмотрена законодательными актами, либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения, влекут предупреждение или наложение штрафа в размере до ...

1.... 20 базовых величин.

N17 (Л4 статья 10.3)

В каком из указанных ниже случаев может быть вынесено постановление о наложении административного взыскания без составления протокола об административном правонарушении?

1. В случае, когда физическое лицо признало себя виновным в совершении административного правонарушения и выразило согласие

на применение к нему административного взыскания без составления протокола.

**N18 (Л4 статья 10.3)**

С какого времени вступает в законную силу постановление о наложении административного взыскания, вынесенное без составления протокола об административном правонарушении?

**1.С момента его вынесения.**

**N19 (Л4 статья 10.4)**

При проведении административного процесса могут применяться звуко- и видеозапись, кино- и фотосъемка, использоваться научно обоснованные способы обнаружения, фиксации и изъятия следов административного правонарушения и вещественных доказательств. Что из указанного ниже должно сделать должностное лицо органа, ведущего административный процесс, принимая решение о применении технических средств? А - получить согласие лиц, участвующих в производстве процессуального действия; Б - уведомить об этом лиц, участвующих в производстве процессуального действия; В - сделать отметку об этом в протоколе процессуального действия либо в протоколе об административном правонарушении.

**1.Б, В.**

**N20 (Л4 статья 10.7)**

На этапе подготовки дела об административном правонарушении участники административного процесса имеют право заявлять ходатайства. Когда ходатайство подлежит рассмотрению?

**1.Непосредственно после его заявления.**

**N21 (Л4 статья 10.7)**

На этапе подготовки дела об административном правонарушении участники административного процесса имеют право заявлять ходатайства. На каком этапе ходатайство должно быть разрешено, если немедленное принятие решения по ходатайству невозможно?

**1.До рассмотрения дела об административном правонарушении.**

**N22 (Л4 статья 10.26)**

Когда заканчивается подготовка дела об административном правонарушении к рассмотрению, если не принято решение о прекращении дела об административном правонарушении?

**1.После составления протокола об административном правонарушении.**

N23 (Л4 статья 10.28)

Лицо, в отношении которого ведется административный процесс, имеет право ознакомиться со всеми материалами дела об административном правонарушении. В каком из вариантов ответа указан наиболее ранний момент времени, когда это можно сделать?

1. В день окончания подготовки дела об административном правонарушении.

N24 (Л4 статья 10.28)

Лицо, в отношении которого ведется административный процесс, имеет право ознакомиться со всеми материалами дела об административном правонарушении в день окончания подготовки дела об административном правонарушении. Что для этого требуется?

1. Ходатайство данного лица.

N25 (Л4 статья 10.28)

В день окончания подготовки дела об административном правонарушении лицо, в отношении которого ведется административный процесс, заявило ходатайство об ознакомлении с материалами дела. Что необходимо выполнить должностному лицу органа, ведущего административный процесс, если в материалах дела содержатся сведения, составляющие государственные секреты или иную охраняемую законом тайну?

1. Предупредить данное лицо об ответственности за разглашение таких сведений, о чем у него берется подписка.

N26 (Л4 статья 10.30)

В какой срок с момента окончания подготовки дела об административном правонарушении к рассмотрению дело должно быть направлено в суд, орган, ведущий административный процесс (кроме дел, рассматриваемых в течение суток)?

1. В течение пяти суток.

N27 (Л4 статья 11.2)

Какой срок со дня получения протокола об административном правонарушении и других материалов дела отводится должностному лицу органа, ведущего административный процесс, на рассмотрение дела об административном правонарушении?

1. 15 дней.

N28 (Л4 статья 11.11)

Какой срок с момента объявления постановления об административном правонарушении отводится на вручение или высылку его копии лицу, в отношении которого оно вынесено?

1. 5 дней.

N29 (Л4 статья 11.2)

Когда вступает в силу постановление об административном правонарушении, если оно не было обжаловано (опротестовано)?

1. По истечении срока на обжалование и опротестование.

N30 (Л4 статья 12.4)

Какой срок со дня объявления постановления об административном правонарушении отводится на его обжалование лицу, в отношении которого вынесено постановление, если это лицо присутствовало при рассмотрении дела?

1. 10 суток.

N31 (Л4 статья 12.4)

Какой срок отводится лицу, в отношении которого вынесено постановление об административном правонарушении, на его обжалование, если это лицо отсутствовало при рассмотрении дела?

1. 10 суток со дня получения копии постановления.

N32 (Л1 п.3)

В чью пользу должны приниматься решения контролирующим (надзорным) органом, осуществляющим проверку субъекта, в случае неясности или нечеткости предписаний акта законодательства?

1. В пользу проверяемого субъекта.

N33 (Л1 п.6, Л2 п.73)

Требуется ли субъекту после устранения нарушений, послуживших основанием для вынесения требования (предписания) об устранении нарушений, сообщать контролирующему (надзорному) органу об устранении нарушений? Если требуется, то в какой форме?

1. Требуется письменно с приложением подтверждающих документов.

N34 (Л1 п.11)

Какие вопросы (сферы) подлежат изучению контролирующим (надзорным) органом в ходе внеплановой проверки?

1.Только те, к которым относятся факты и обстоятельства, выявленные в отношении конкретных проверяемых субъектов и послужившие основанием для назначения данной внеплановой проверки.

№35 (Л1 п.12.2)

Может ли анонимное заявление являться основанием для проведения контролирующим (надзорным) органом внеплановой проверки.

1.Нет.

## **ТЕМА 5 Гос. надзор и контроль за соблюдением законодательства об ОТ**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда» (изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З);

Л5 " Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 15.05.2020 №51)

№01(Л70 Ст.40)

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам должностных лиц Департамента являющихся государственными инспекторами труда?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№02(Л70 Ст.40)

Имеют ли право государственные инспекторы труда вносить в установленном законодательством порядке предложения о приостановлении (запрете) деятельности работодателя (его цехов, производственных участков), объекта строительства?

1. Имеют в случае выявления нарушений требований по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работающих.

№03(Л70 Ст.40)

Должностные лица Департамента, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют право запрашивать копии документов, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, если ...

1. ... на это отсутствуют установленные законодательством ограничения.

N04(Л70 Ст.40)

Кого из указанных ниже работающих должностные лица Департамента, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют право требовать отстранить от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день (смену)?

А - работающих, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

Б - работающих, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты;

В - работающих, не прошедших в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

Г - работающих, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр.

1. А, Б, В, Г.

N05(Л70 Ст. 10-1)

Заключения и предписания должностных лиц органов государственной экспертизы условий труда могут быть обжалованы...

1. ... в порядке подчиненности.

N06(Л70 Ст. 10-1)

В каких целях проводится государственная экспертиза условий труда?

1. Для установления правильности отнесения условий труда к категории "вредные и (или) опасные условия труда" по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

N07(Л70 Ст. 16-2)

Чем определяются обязанности и права граждан, предоставляющих работу домашним работникам, и домашних работников в области охраны труда?

1. Требованиями Закона Республики Беларусь "Об охране труда" и трудовым договором, если иное не предусмотрено законодательными актами.

N08(Л5 п.5)

Кем осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

1. Всеми лицами, перечисленными в других вариантах ответа.

N09(Л5 п.6, Л70 ст.24, ст. 42)

Кто может принимать участие в осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

1. Представители профессиональных союзов, в том числе общественные инспекторы по охране труда.

## **ТЕМА 6: Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда"(изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З);

N01(Л70 Ст.42)

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам технических инспекторов труда профсоюзов?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N02(Л70 Ст.42)

Имеют ли право технические инспекторы труда профсоюзов свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения (объекты) работодателя для проведения проверки?

1. Имеют, при предъявлении удостоверений и предписания на проведение проверки.

N03(Л70 Ст.42)

В каком случае технические инспекторы труда профсоюзов имеют право путем выдачи представления требовать от работодателя приостановления выполнения работ?

1. При наличии нарушений требований по охране труда, непосредственно угрожающих жизни и здоровью работающих - до устранения нарушений.

N04(Л70 Ст.42)

Является ли представление технического инспектора труда профсоюзов обязательным для исполнения работодателем?

1. Да, является.

N05(Л70 Ст.42)

Общественный инспектор по охране труда профсоюзов выявил нарушения законодательства об охране труда и выдал нанимателю рекомендацию по их устранению. Что обязан сделать наниматель при получении такой рекомендации?

1. Рассмотреть данную рекомендацию и проинформировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.

## **ТЕМА 7 Отражение вопросов по охране труда в коллективном договоре**

2 "Трудовой кодекс Республики Беларусь". 26 июля 1999 г. N 296-З (в ред. Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З);

Л49 Рекомендации по улучшению условий и охраны труда в организациях на основе коллективных договорных отношений (письмо Минтруда и соцзащиты от 04.01.2016 №7-1-14/6П);

N01(Л2 ст.361; ст.367)

Что такое "Коллективный договор" и каков срок его действия?

1. Локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. Заключается не менее чем на один год и не более чем на три года.

N02(Л2 ст.362)

Могут ли условия коллективного договора, соглашения ухудшать положение работников по сравнению с законодательством?

1. Нет.

N03(Л2 ст.365)

Какие из указанных ниже положений коллективного договора всегда применяются в отношении всех работников организации, в том числе тех, от имени которых он не заключался?

1. Все положения, указанные в других вариантах ответа.

N04(Л2 ст.365)

При каком условии действие положений коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, если эти положения не перечислены в статье 365 Трудового кодекса и если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором?

1. При условии, что эти работники выразят свое согласие в письменной форме.

N05(Л2 ст.367)

Сколько раз, и на какой срок может продлеваться срок действия коллективного договора с согласия сторон?

1. Не более одного раза на срок не более трех лет.

N06(Л2 ст.367)

Сохраняет ли свое действие коллективный договор в случае реорганизации организации? Если да, то в течение какого срока?

1. Сохраняет в течение срока, на который он заключен, если стороны не приняли иного решения.

N07(Л2 ст.367)

Сохраняет ли свое действие коллективный договор при смене собственника имущества организации (кроме случаев смены собственника государственных унитарных предприятий в процессе приватизации государственного имущества этих унитарных предприятий и их преобразования в открытые акционерные общества)? Если да, то в течение какого срока?

1. Сохраняет в течение трех месяцев.

N08(Л2 ст.369)

Какие страницы коллективного договора должны быть подписаны уполномоченными представителями сторон?

1. Каждая страница.

N09(Л2 ст.370)

Где регистрируется коллективный договор?

1. В местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

N10(Л2 ст.373)

Кто из работников должен быть ознакомлен нанимателем с действующими у него коллективными договорами, соглашениями?

1. Все работники, в том числе впервые принятые.

N11(Л2 ст.374)

Как часто необходимо информировать об исполнении коллективного договора работников, от имени которых он заключен?

1. В сроки, определенные в договоре, но не реже одного раза в полугодие.  
органа работников.

N12(Л49 п.4)

Что из перечисленного НЕ является исходными данными для разработки предложений по улучшению условий и охраны труда в коллективном договоре организации?

1. Результаты предварительного и периодического медицинского осмотра работников.

N13(Л49 п.4)

Какие предложения по улучшению условий и охраны труда могут учитываться при подготовке коллективного договора?

1. Предложения структурных подразделений организации, профсоюзов и отдельных работников.

N14(Л49 п.5)

Каков порядок включения в проект коллективного договора предложений по улучшению условий и охраны труда, подготовленных структурными подразделениями с участием профсоюзов?

1. Предложения направляются в комиссию по ведению переговоров и подготовке коллективного договора, которая их рассматривает и включает в установленном в организации порядке в проект договора.

N15(Л49 п.8)

Что из указанного в вариантах ответа может быть включено в раздел коллективного договора "Улучшение условий и охраны труда"?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N16(Л49 п.8)

Что из указанного в вариантах ответа может быть включено в раздел коллективного договора "Улучшение условий и охраны труда"?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N17(Л49 п.9)

Какие мероприятия могут включаться в План мероприятий по охране труда коллективного договора?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N18(Л49 п.9)

Какие из указанных мероприятий могут включаться в План мероприятий по охране труда коллективного договора?

1. Все, что перечислены во всех вариантах ответа.

N19(Л49 п.10)

Допускается ли предусматривать в коллективном договоре дополнительные, предоставляемые нанимателем, компенсации работникам по условиям труда сверх установленных законодательством?

1. Допускается.

N20(Л49 п.10)

Можно ли предусматривать в коллективном договоре предоставление работникам дополнительной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

1. Можно.

## **ТЕМА 8: Управление охраной труда в организации**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда"(изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З);

Л18 Инструкция о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11.2013г. №111 с изм. утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.04.2020 № 43);

Л5 " Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 15.05.2020 №51);

Л30 Типовое положение о кабинете охраны труда (пост. Минтруда и соцзащиты от 08.11.1999 г. №144, ред. пост. от 19.04.2005 N 44, от 19.11.2007 N 150);

Л11 Типовое положение о службе охраны труда организации (утв. пост. Минтруда от 30.09.2013 г. № 98) с изм. утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.04.2020 № 42)

N01(Л70 Ст.1)

Что понимается под термином "система управления охраной труда" Согласно Закону Республики Беларусь "Об охране труда"?

1. Совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.

N02(Л70 Ст.17)

Обязан ли работодатель не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работающего, появившегося на работе в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг)?

1. Обязан.

N03(Л70 Ст.17)

В каких случаях предусмотренных законодательством, из указанных в вариантах ответа, наниматель обязан не допустить к работе, отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника?

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N04(Л70 Ст.19)

Кого работник обязан немедленно известить об ухудшении состояния своего здоровья?

1. Своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя.

N05(Л70 Ст.19)

Кому работающий обязан немедленно сообщить о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве?

1. Работодателю.

N06(Л70 Ст.19)

Что из перечисленного ниже относится к обязанностям работающих в области охраны труда?

А - соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

Б - проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

Г - принимать участие в расследовании несчастных случаев, произошедших в организации.

1. А, Б, В.

N07(Л70 Ст.20)

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников свыше ...

1. ...100 человек.

N08(Л70 Ст.20)

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы услуг вводятся при численности работников свыше ...

1. ... 200 человек.

N09(Л70 Ст.20)

В каком случае вместо специалиста по охране труда наниматель может привлекать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей?

1. В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации, при условии, что привлекаемые лица аккредитованы на оказание услуг в области охраны труда.

N10(Л70 Ст.20)

На кого наниматель может возложить обязанности по охране труда при численности работающих в организации менее 100 человек?

1. На любое лицо, указанное в других вариантах ответа.

N11(Л70 Ст.20)

К каким работам могут привлекаться специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций?

1. К работам, связанным с ликвидацией чрезвычайных ситуаций.

N12(Л70 Ст.20)

В каких случаях допускается исключение из структуры организации службы охраны труда и сокращение должности специалиста по охране труда?

А - в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников;

Б - в случае существенного сокращения объемов производства продукции (оказания услуг), связанных с тяжелыми работами и работами с вредными и (или) опасными условиями труда;

В - по результатам проведения регулярного мониторинга и оценки результативности охраны труда, оценки деятельности службы охраны труда, оценки фактических трудовых затрат на обеспечение охраны труда;

Г - в случае внедрения инновационных мероприятий, существенно повышающих эффективность работы службы охраны труда.

1. Только А.

№13(Л70 Ст.22)

Какие услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда в Республике Беларусь?

А - осуществление функций специалиста по охране труда;

Б - обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) по вопросам охраны труда;

В - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

1. А, В.

№14(Л70 Ст.22)

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно содержать договор на оказание услуг в области охраны труда?

1. Перечень услуг в области охраны труда, которые обязуется оказать юридическое лицо (индивидуальный предприниматель).

№15(Л70 Ст.24)

Являются ли решения комиссии по охране труда обязательными для исполнения?

1. Нет, так как они носят рекомендательный характер.

№16(Л70 Ст.31)

Несет ли работник расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

1. Нет, не несет.

№17(Л70 Ст.32)

Потерпевший от несчастного случая на производстве или его представитель, уполномоченный в соответствии с законодательством может обжаловать в Департаменте государственной инспекции труда Министерства

труда и социальной защиты, его территориальные подразделения или в суде...

1. ... все, что перечислено во всех вариантах ответа может быть обжаловано.

N18(Л18 п.3)

В план мероприятий по охране труда необходимо включать организационные, технические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические и иные мероприятия, направленные на ...

1. ...обеспечение всех требований, перечисленных во всех вариантах ответа.

N19(Л18 п.4)

Что из ниже перечисленного необходимо указывать в плане мероприятий по охране труда помимо наименований мероприятий?

1. Всё, что перечислено во всех вариантах ответа.

N20(Л18 п.5)

На какой период осуществляется планирование мероприятий по охране труда?

1. Планирование мероприятий осуществляется на год.

N21(Л18 п.6)

Кто должен разрабатывать план мероприятий по охране труда?

1. Любые из лиц, перечисленных в других вариантах ответа, определяемых приказом нанимателя, с участием профессионального союза (при его наличии).

N22(Л18 п.7)

Решение каких задач предусматривается при планировании и разработке мероприятий по охране труда?

1. Решение всех задач, перечисленных в других вариантах ответа.

N23(Л18 п.8)

На основании какой информации осуществляется планирование и разработка мероприятий по охране труда?

1. На основании всего, что указано в других вариантах ответа

N24(Л18 п.8)

На основании какого анализа осуществляется планирование и разработка мероприятий по охране труда?

1. На основании всего, что указано в других вариантах ответа

N25(Л15 п.4)

Что, из перечисленного ниже, является основными задачами контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

А - обследование состояния условий труда работников;

Б - анализ соблюдения требований по охране труда;

В - предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

Г - выполнение работниками обязанностей в области охраны труда;

Д - проведение измерений параметров вредных и (или) опасных производственных факторов.

1. А, Б, В, Г.

№26(Л15 п.7, Л70 Ст.20)

Каких юридических лиц и (индивидуальных предпринимателей) может привлекать наниматель в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и заключенным договором на оказание услуг в области охраны труда для участия в осуществлении контроля за соблюдением работниками требований по охране, в случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации?

1. Аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.

№27(Л15 п.8)

Кем проводится на рабочих местах работников ежедневный контроль за соблюдением требований по охране труда?

1. Непосредственным руководителем работника.

№28(Л15 п.8)

Кто проводит ежемесячный контроль за соблюдением требований по охране труда в структурных подразделениях организации?

1. Руководитель структурного подразделения.

№29(Л15 п.8)

Как часто работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда или уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда) осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда в каждом структурном подразделении организации?

1. По мере необходимости.

№30(Л15 п.9)

Что, из указанного ниже, устанавливается при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда?

1. Соответствие содержания территории, проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему

беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работников.

№31(Л5 п.9)

Что, из перечисленного ниже, устанавливается при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда?

А - соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;

Б - наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;

В - выполнение работниками сменного задания;

Г - применение работниками безопасных способов хранения и транспортирования материалов, готовой продукции;

Д - наличие, использование и правильное применение работниками СИЗ и средств коллективной защиты, их исправное состояние.

1. А, Б, Г, Д.

№32(Л5 п.10)

Что, из перечисленного ниже, устанавливается при осуществлении ежемесячного контроля за соблюдением требований по охране труда?

А - выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежедневного контроля;

Б - прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда в случаях и порядке, установленных законодательством;

В - оснащение санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами;

Г - нахождение работающих в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

1. А, Б, В.

№33(Л5 п.11)

Что, из перечисленного ниже, проверяется при осуществлении ежеквартального контроля за соблюдением требований по охране труда?

А - выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежемесячного контроля;

Б - своевременность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

В - своевременность прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров

Г - своевременность пересмотра инструкций по охране труда;

Д - выполнение предписаний об устранении нарушений требований по охране труда, выданных работниками службы охраны труда;

Е - наличие у всех работников удостоверений по охране труда;

Ж - выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

1. А, Б, В, Г, Д, Ж.

№34(Л15 п.12, Л70 Ст.21)

В каком случае работник службы охраны труда (специалист по охране труда) вправе принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг)?

1. При выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения.

№35(Л15 п.14, Л70 Ст.21)

Имеют ли право работники службы охраны труда (специалист по охране труда) требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда?

1. Имеют.

№36(Л15 п.14, Л70 Ст.21)

Являются ли обязательными для исполнения предписания, выдаваемые работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) об устранении нарушений требований по охране труда?

1. Являются.

№37(Л15 п.16, Л70 Ст.21)

Кто имеет право полностью или частично отменить предписание об устранении нарушений требований по охране труда, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда)?

А - руководитель организации (уполномоченный в соответствии с системой управления охраной труда заместитель руководителя);

Б - руководитель службы охраны труда;

В - комиссия по охране труда;

Г - представитель органа, уполномоченного на осуществление контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда.

1. А, Б.

№38(Л15 п.16, Л70 Ст.21,)

В какой форме руководителем службы охраны труда либо руководителем организации (уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда заместителем руководителя) отменяется предписание работника службы охраны труда (специалиста по охране труда), выданное им при обнаружении нарушений по охране труда?

1. В письменной форме с указанием обоснованных причин.

№39(Л15 п.18)

Как оформляются результаты ежедневного и ежемесячного контроля за соблюдением требований по охране труда?

1. Заносятся в журнал контроля за соблюдением требований по охране труда.

N40(Л15 п.19)

Как оформляются результаты ежеквартального контроля за соблюдением требований по охране труда?

1. Актом.

N41(Л15 п.20)

С какой периодичностью в организации должны рассматриваться результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании)?

1. По мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

N42(Л30 п.1.2)

При какой численности работающих в организации или ее структурном подразделении создается кабинет по охране труда?

1. 100 человек и более.

N43(Л30 п.1.2)

При какой численности работающих в организации или ее структурном подразделении функции кабинета по охране труда могут осуществляться на базе уголков по охране труда?

1. Менее 100 человек.

N44(Л11 п.3.)

Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от ...

1. ... численности работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью и удаленности структурных подразделений друг от друга.

N45(Л11 п.4.)

Кому непосредственно подчиняется служба охраны труда организации?

1. Руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю.

N46(Л11 п.8.)

Допускается ли привлекать работников службы охраны труда к выполнению работ, не относящихся к их трудовым функциям?

1. Допускается только для ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с законодательством.

N47(Л11 п.10.)

Что относится к основным задачам службы охраны труда?

А - организация работы по охране труда;

Б - участие в мероприятиях по охране труда (семинарах, днях охраны труда и др.), проводимых местными органами исполнительной власти, отраслевыми органами государственного управления, профсоюзами и общественными объединениями;

В - осуществление контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.

1. А, В.

N48(Л11 п.п. 11.1, 11.2, 11.5.)

В каких из указанных ниже работах принимает участие служба охраны труда в соответствии с возложенными на нее задачами?

1. Во всех работах, что указаны в других вариантах ответа.

N49(Л11 п.11.3.)

Кем в организации осуществляется подготовка перечня инструкций по охране труда?

1. Службой охраны труда совместно с иными структурными подразделениями организации.

N50(Л11 п.11.7.)

Кто в организации разрабатывает мероприятия по внедрению и функционированию системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности?

1. Служба охраны труда совместно со структурными подразделениями.

N51(Л11 п.11.10.)

В работе каких комиссий, из указанных в вариантах ответа, принимает участие служба охраны труда?

1. В работе всех комиссий, указанных в других вариантах ответа.

N52(Л11 п.11.11.)

Имеет ли право служба охраны труда вносить предложения о выводе из эксплуатации производственного оборудования?

1. Имеет, если производственное оборудование не соответствует требованиям по охране труда.

N53(Л11 п.11.12.)

На какую из указанных ниже служб организации возложены обязанности по организации обеспечения подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наглядными пособиями, плакатами по охране труда?

1. На службу охраны труда.

N54(Л11 п.11.13.)

Входит ли в обязанность службы охраны труда принимать участие в оформлении информационных стендов, уголков по охране труда?

1. Да, входит.

N55(Л11 п.13.4.)

Имеет ли право работник службы охраны труда принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг)?

1. Имеет, при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения.

N56(Л11 п.13.)

На что из перечисленного в вариантах ответа имеют право работники службы охраны труда?

1. На все, что указано в других вариантах ответа.

## **ТЕМА 9: Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по ОТ**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда" (изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 № 274-З);

Л1 Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11. 2008 № 175 в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 29.05.2020 № 54);

Л19 Положение о порядке создания и деятельности комиссии организации для проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.12.2008 № 210, в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 29.05.2020 № 55);

Л71 Об отдельных вопросах дополнительного образования взрослых (Пост. Совета Министров РБ от 15 июля 2011 г. № 954 в редакции Пост. Совета Министров РБ от 30 декабря 2019 г. № 938);

N01(Л70 Ст.25)

Что следует предпринимать при невозможности создания комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда?

1. Проверку знаний проводить в комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов или комиссиях организаций соответствующего профиля деятельности.

N02(Л70 Ст.25)

Где должны проходить проверку знаний работники юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда?

1. В комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения юридического лица.

N03(Л70 Ст. 25)

Осуществляется ли обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний домашних работников по вопросам охраны труда гражданами, предоставляющими работу домашним работникам?

1. Не осуществляется.

N04(Л70 Ст.25)

Где должны проходить проверку знаний руководители организаций, их заместители, ответственные за организацию охраны труда, главные специалисты организаций, работники служб охраны труда (специалисты по охране труда), члены комиссий организаций, не имеющих вышестоящих (не входящих в состав (систему) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь?

1. В комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения юридического лица.

N05(Л71 п.47)

Как часто руководителю организации необходимо направлять специалистов по охране труда для повышения квалификации в организации, осуществляющие образовательную деятельность?

1. По мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

N06(Л1 п.4)

Как должны допускаться к работе работники, совмещающие несколько должностей служащих (профессий рабочих)?

1. После обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда по совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих) в случаях, если это требуется по совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих).

N07(Л1 п.5)

Работники, исполняющие обязанности временно отсутствующих работников, должны...

1. ...быть обучены по вопросам охраны труда, пройти инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, по которым исполняются обязанности.  
знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, по которым исполняются обязанности.

N08(Л1 п.8)

Что проводится перед началом трудовой деятельности с обучающимися в учреждениях образования и другими работающими, являющимися участниками студенческих отрядов и лагерей труда и отдыха?

1. Обучение основам законодательства об охране труда.

N09(Л1 п.15, Л70 ст.25)

Какой бывает инструктаж по охране труда по характеру и времени проведения?

А - Вводный.

Б - Первичный на рабочем месте.

В - Повторный.

Г - Внеплановый.

Д - Текущий.

Е - Целевой.

1. А, Б, В, Г, Е.

N10(Л1 п.16)

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с командированными работниками?

1. Да, требуется при участии командированных работников в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.

N11(Л1 п.16)

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с работниками, при временном переводе их к другому нанимателю?

1. Да, требуется.

N12(Л1 п.19)

Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

1. Специалист по охране труда или уполномоченное должностное лицо нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда (в микроорганизациях может проводить руководитель организации).

N13(Л1 п.22)

Работник переведен из одного структурного подразделения организации в другое. Требуется ли проводить с ним первичный инструктаж на рабочем месте?

1. Да, требуется.

N14(Л1 п.23)

Допускается ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда одновременно с группой лиц?

1. Допускается, если данная группа лиц обслуживает однотипное оборудование в пределах общего рабочего места.

N15(Л1 п.25)

С какой периодичностью (в общих случаях) необходимо проводить с работающими повторный инструктаж по охране труда?

1. Не реже 1 раза в 6 месяцев.

N16(Л1 п.27)

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов или внесении изменений к ним?

1. Внеплановый.

N17(Л1 п.27)

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда?

1. Внеплановый.

N18(Л1 п.27)

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при перерыве в работе по профессии рабочего (в должности служащего) более ...

1. ... шести месяцев.

N19(Л1 п.29)

Какой вид инструктажа проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего?

1. Целевой.

N20(Л1 п.29)

Какой вид инструктажа проводится при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск?

1. Целевой.

N21(Л1 п.30)

Какие виды инструктажа проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, прораб, инструктор и другие уполномоченные должностные лица)?

1. Все виды инструктажа, указанные в других вариантах ответа.

N22(Л1 п.31)

Чем должен завершаться инструктаж по охране труда?

1. Проверкой усвоенных знаний по вопросам охраны труда устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

N23(Л1 п.34)

Какие требования предъявляются к журналам регистрации инструктажа по охране труда, оформленных на бумажном носителе?

1. Журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы и заверены подписью руководителя организации либо уполномоченного должностного лица нанимателя. При этом указывается количество страниц в журнале (цифрами и прописью).

N24(Л1 п.35)

В каком случае допускается регистрация инструктажей по охране труда в электронном виде путем оформления в электронном виде журналов регистрации инструктажей или личной карточки по охране труда?

1. При наличии у должностных лиц, проводивших инструктаж по охране труда, и лиц, прошедших инструктаж по охране труда (в том числе принимаемых на работу) электронной цифровой подписи.

N25(Л1 п.36)

Что необходимо предпринять, прежде чем допустить вновь принятых или переведенных работников к самостоятельной работе с повышенной опасностью?

1. Провести стажировку и последующую первичную проверку знаний по вопросам охраны труда.

N26(Л1 п.36)

Что необходимо сделать для допуска к самостоятельной работе с повышенной опасностью рабочих, имеющих перерыв в выполнении данной работы более 1 года?

1. Провести стажировку и последующую первичную проверку знаний по вопросам охраны труда.

N27(Л1 п.37)

Кто может быть назначен руководителем стажировки рабочих?

1. Лица, уполномоченные работодателем, из числа руководителей соответствующих подразделений (специалистов) либо другие высококвалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет.

N28(Л1 п.37)

Сколько рабочих может быть закреплено за руководителем стажировки?

1. Не более двух рабочих.

N29(Л1 п.39)

Сколько минимально рабочих дней (смен) (в общих случаях) отводится на стажировку рабочих?

1. Не менее двух рабочих дней (смен).

N30(Л1 п.42)

В какой срок должен пройти первичную проверку знаний по охране труда назначенный на должность руководитель или специалист?

1. Не позднее 1 месяца со дня назначения на должность.

N31(Л1 п.42)

Как часто проводится периодическая проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, если иное не оговорено соответствующими техническими нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами?

1. Не реже 1 раза в 3 года.
2. Не реже 1 раза в 5 лет.
3. Ежегодно.
4. 1 раз в 18 месяцев.

N32(Л1 п.45, Л70 ст.25)

Допускается ли прохождение работающими проверки знаний по вопросам охраны труда в комиссиях учреждений образования?

1. Допускается в соответствующих комиссиях учреждений образования после окончания их обучения по вопросам охраны труда.

N33(Л1 п.47)

Не позднее какого срока работники должны быть уведомлены о дате, времени и месте проведения первичной и периодической проверок знаний по вопросам охраны?

1. 15 дней.

N34(Л1 п.48, 49)

Куда вносится запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда работающих?

1. В удостоверение по охране труда, протокол проверки знаний и личную карточку по охране труда (если она применяется).

N35(Л1 п.50)

Каким образом осуществляется допуск работающих к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда?

1. Осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом (распоряжением).

N36(Л1 п.51)

В какие сроки проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах?

1. Не реже одного раза в 12 месяцев.

N37(Л1 п.52, Л70 Ст. 25)

Кто в организации утверждает Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда?

1. Руководитель организации.

N38(Л1 п.54)

В какой срок работающие, не прошедшие первичную или периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), должны пройти повторную проверку знаний?

1. Не позднее одного месяца.

N39(Л1 п.54)

Допускается ли работающий к выполнению работ (оказанию услуг), если он не прошел проверку знаний по охране труда повторно?

1. Не допускается.

N40(Л1 п.55)

Работник не прошел в установленный срок проверку знаний по вопросам охраны труда по уважительной причине (болезнь, отпуск и др.). В течение какого максимального срока со дня выхода на работу он должен пройти проверку знаний?

1. 1 месяца.

N41(Л1 п.57)

При принятии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, содержащих

требования по охране труда, соблюдение которых входит в должностные обязанности руководителей и специалистов проводится внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда. В течение какого времени проводится такая проверка?

1. В течение месяца со дня вступления в силу правовых актов.

№42(Л1 п.57)

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда?

А - при переводе на другое место или назначении на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда.

Б - при принятии НПА, ТНПА, ЛПА, содержащих требования охраны труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

В - при перерыве в работе в данной должности более одного года - в течение месяца после выхода на работу;

Г - по требованию контролирующих (надзорных) органов при выявлении нарушений требований нормативных правовых актов.

1. А, Б, В, Г.

№43(Л19 п.2)

Кто из указанных ниже лиц, проходит проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации?

1. Работающие организации и члены комиссий структурных подразделений организации для проверки знаний по вопросам охраны труда работников.

№44(Л19 п.7)

Кто возглавляет комиссию для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в структурных подразделениях?

1. Руководитель структурного подразделения организации или его заместитель, ответственный за организацию охраны труда.

№45(Л19 п.8)

В каком из вариантов ответа указаны лица, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации, а не в комиссии структурного подразделения организации?

1. Все лица, перечисленные в других вариантах ответа.

№46(Л19 п.8)

В какой форме проводится проверка знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации?

1. В форме устного опроса в индивидуальном порядке или с применением компьютерной техники.

№47(Л19 п.9)

В течение какого срока хранится протокол проверки знаний по вопросам охраны труда работников организации?

1. 5 лет.

N48(Л19 п.12)

При каком минимальном количестве членов комиссии организации для проверки знаний по вопросам охраны труда комиссия правомочна принимать решения?

1. При участии в ее работе не менее половины состава комиссии, но не менее трех человек.

N49(Л19 п.12)

Правомочна ли комиссия организации принимать решения по результатам проверки знаний по вопросам охраны труда при отсутствии председателя комиссии и его заместителя?

1. Не правомочна.

N50(Л19 п.13)

В процессе голосования членов комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда количество проголосовавших "За" и "Против" оказалось равным. Как в данном случае принимается окончательное решение?

1. Окончательное решение принимается председателем комиссии.

N51(Л19 п.17, Л70 ст. 25)

Имеет ли право комиссия организации проводить проверку знаний по вопросам охраны труда у работающих иных организаций?

1. Имеет, только у работающих организаций соответствующего профиля деятельности, в которых невозможно создание комиссии организации.

## **ТЕМА 10: Аттестация рабочих мест по условиям труда**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда"(изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З);

Л42 Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (Утв. постановлением Совета Министров РБ от 22.02.2008г. № 253 в ред. постановлений Совета Министров РБ от 12.01.2009г. № 25, от 11.01.2014 №15, от 19.10.2016 №839);

Л43 Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда. (Утв. постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 22.02.2008 № 35, (в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 10.01.2020 № 3);

Л44 Инструкция о порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту

за работу с особыми условиями труда, утв. пост. Совета Министров РБ от 25.05.2005 г. № 536. (утв. пост. Минтруда от 14.07.2005г. N 86, в ред. пост. Минтруда от 26.12.201 № 76);

Л23 Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 г. N 194-З (в ред. Закона РБ от 17.07.2019 N 232-З).

N01(Л70 Ст. 10-1)

Какие органы проводят государственные экспертизы условий труда на рабочих местах и оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Органы государственной экспертизы условий труда.

N02(Л70 Ст.. 10-1)

Кто уполномочен выносить предписание о внесении изменений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда или их отменять при выявлении нарушений в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Органы государственной экспертизы условий труда.

N03(Л42 п.2)

Что относится к целям аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N04(Л42 п.2)

Что относится к целям аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Выявление на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

N05(Л42 п.3)

Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым ...

1. ... выполняется все, что указано в других вариантах ответа.

N06(Л42 п.5.7.3)

Кто в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда организует ознакомление работников с документами по результатам аттестации?

1. Аттестационная комиссия.

N07(Л42 п.5-1)

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов

предыдущей аттестации. При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых ранее проводилась аттестация?

1. При условии занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации.

N08(Л42 п.5-1)

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов предыдущей аттестации. При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых в наличии вредные и (или) опасные факторы производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом?

1. При подтверждении наличия и величины этих факторов протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

N09(Л42 п.9)

Требуется ли присутствие представителя комиссии по аттестации на рабочем месте по условиям труда в процессе проведения измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды?

1. Да, требуется в обязательном порядке.

N10(Л42 п.11, Л43 п.96)

В какой документ заносятся сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. В карту аттестации рабочего места по условиям труда.

N11(Л42 п.13)

С какого момента времени считается завершенной аттестация рабочих мест по условиям труда?

1. С даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

N12(Л42 п.13)

Каким способом необходимо ознакомить с итоговыми результатами аттестации работников, на рабочих местах которых проводилась аттестация по условиям труда?

1. Под роспись.

N13(Л42 п.13)

Как оформляется внесение изменений и (или) дополнений в документы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, например, в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации?

1. Приказом нанимателя.

N14(Л42 п.17)

После какого из указанных ниже событий необходимо в обязательном порядке проводить внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда?

1. После всех событий, указанных в других вариантах ответа.

N15(Л42 п.17)

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда регламентированы события, при наступлении которых требуется проводить внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда, например, после замены или модернизации производственного оборудования. В течение какого срока после наступления таких событий необходимо провести аттестацию?

1. 6 месяцев.

N16(Л42 п.18)

В течение какого максимального срока со дня создания нового рабочего места, должен быть издан приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации по условиям труда этого рабочего места?

1. В 6-месячный срок.

N17(Л42 п.19)

Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. 1 раз в 5 лет.

N18(Л42 п.19)

В каком из вариантов ответа наиболее точно указано требование, предъявляемое к приказу об утверждении очередной аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Приказ должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

N19(Л42 п.23)

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплаты предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня. Что понимается в данном случае под полным рабочим днем?

1. Выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены).

N20(Л43 п.4)

Сколько времени в течение рабочего дня работник должен быть занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда для того, чтобы это являлось основанием для проведения аттестации его рабочего места по условиям труда?

1. Полный рабочий день.

N21(Л44 п.5)

Как вносятся изменения и дополнения в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, на которых работнику предоставляется право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда?

1. Приказом нанимателя на основании решения, принятого аттестационной комиссией.

N22(Л23 статья 9.14)

Кодексом РБ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на работодателя за нарушение законодательства о пенсионном обеспечении в части представления сведений о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда. Какие из указанных ниже нарушений влекут за собой наложение такого штрафа?

А - несвоевременное оформление документов о результатах аттестации;

Б - непредставление документов о результатах аттестации в установленные сроки;

В - предоставление документов о результатах аттестации, содержащих недостоверные сведения.

1. А, Б, В.

N23(Л23 статья 9.19)

Кодексом РБ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на работодателя за нарушение законодательства о труде в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение такого штрафа?

1. Все нарушения, указанные в других вариантах ответа.

## **ТЕМА 11: Порядок разработки, согласования, пересмотра инструкций по ОТ**

Л10 Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов

работ (услуг) (Утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 28.11.2008 № 176, ред. от 24.12.2013 №128) (с изм. утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.04.2020 № 44);

N01(Л10 п.11)

Кто в организации утверждает Перечень инструкций по охране труда?

1. Руководитель организации или его заместитель, ответственный за организацию охраны труда в организации.

N02(Л10 п.24)

Требуется ли согласовывать проекты инструкций по охране труда с профсоюзом?

1. Требуется в обязательном порядке (при его наличии).

N03(Л10 п.49)

В какие сроки осуществляется пересмотр инструкций по охране труда?

1. 1 раз в 5 лет, а для профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также инструкций для работ с повышенной опасностью - 1 раз в 3 года.

## **ТЕМА 12: Типовое положение о комиссии по охране труда**

Л75 Типовое положение о комиссии по охране труда (утв. пост. Министерства труда и социальной защиты от 28.11.2013 №114);

N01(Л75 п.3)

Комиссия по охране труда в организации создается по

1. инициативе нанимателя и (или) по инициативе профессионального союза.

N02(Л75 п.5)

Какие требования предъявляются к составу комиссии по охране труда?

1. В состав комиссии на паритетной основе входят представители нанимателя и профсоюза.

N03(Л75 п.5)

Как персонально определяются председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии по охране труда?

1. Они избираются из числа членов комиссии на ее первом заседании.

N04(Л75 п.6)

Что из перечисленного ниже не входит в функции комиссии по охране труда организации?

1. Комиссия осуществляет проверку знаний у работников организации по вопросам охраны труда.

N05(Л75 п.7)

Какие права имеет комиссия по охране труда?

1. Все права, перечисленные в других вариантах ответа.

N06(Л75 п.7)

Какое из утверждений верно в отношении обязательности исполнения решений комиссии по охране труда организации?

1. Решения комиссии по охране труда носят рекомендательный характер.

N07(Л75 п.9)

С какой периодичностью проводятся заседания комиссии по охране труда организации?

1. По мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

N08(Л75 п.10)

При каком численном составе комиссия по охране труда вправе принимать решения, необходимые для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением законодательства об охране труда?

1. Комиссия вправе принимать решение при условии присутствия на заседании не менее половины состава комиссии от стороны нанимателя и от стороны профсоюза.

N09(Л75 п.11)

Решения комиссии по охране труда оформляются протоколом, который подписывается председателем и ее членами, присутствующими на заседании. Как поступать присутствующему на заседании члену комиссии, который не согласен с ее решением?

1. При подписании протокола изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к решению.

N10(Л75 п.13)

Каковы действия нанимателя при получении решения комиссии по охране труда организации?

1. Рассмотреть решение комиссии и письменно информировать ее о принятых мерах в установленный в нем срок.

## **ТЕМА 13: Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на состояние алкогольного и др. опьянения**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда"(изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З);

Л5 " Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 15.05.2020 №51);

Л15 Инструкция о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников (утв. пост. Министерства труда и социальной защиты РБ и Министерства здравоохранения РБ от 02.12.2013 №116/119, изм. от 06.12.2018 г. №27/23, изм. от 30.04.2020 г. № 45/47);

Л16 Инструкция о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников (утв. постановлениями Министерства труда и социальной защиты РБ и Министерства здравоохранения РБ от 02.12.2013 №116/119, изм. от 23.12.2015 г. №79/133, изм. от 30.04.2020 г. № 45/47).

№01(Л5 п.9, Л70 ст. 27)

Контроль прохождения работниками обязательных предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, установленных законодательством проводится

1. при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда.

№02 (Л15 п. 2, Л16 п.2)

Какое состояние работника можно отнести к состоянию алкогольного опьянения?

1. Состояние, при котором в выдыхаемом воздухе наличие абсолютного этилового спирта в концентрации 0,3 и более промилле или наличие паров абсолютного этилового спирта в концентрации 150 и более микрограммов на 1 л выдыхаемого воздуха.

№03(Л15 п.3)

Кто из перечисленных специалистов может проводить предсменный медицинский осмотр работников?

1. Медицинский работник организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на основании заключенного гражданско-правового договора между работодателем и организацией здравоохранения.

N04(Л15 п.4, Л16 п.3, Л70 ст. 27, 18)

Для каких категорий, работников необходимо проводить предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения их в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ?

1. Для всех категорий работников, перечисленный в других вариантах ответа.

N05(Л15 п.5)

Что включает в себя предсменный медицинский осмотр?

1. Все мероприятия, перечисленный в других вариантах ответа.

N06(Л15 п.6)

Какие из ниже перечисленных признаков НЕ относятся к признакам состояния опьянения?

1. Громкая речь, повышенная возбудимость.

N07(Л15 п.7, Л16 п.5)

Как определяется наличие или отсутствие признаков алкогольного, наркотического и токсического опьянения у работников при проведении предсменного медосмотра либо освидетельствования?

1. При помощи приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям ТНПА, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах.

N08(Л15 п.8)

Что должен сделать медицинский работник в процессе проведения предсменного медицинского осмотра при выявлении у работника состояния опьянения?

1. Составить акт проведения предсменного медицинского осмотра и незамедлительно направить его нанимателю.

N09(Л15 п.10)

В каких документах необходимо фиксировать факт проведения предсменного медицинского осмотра?

1. В журнале предсменного медицинского осмотра работающих.

N10(Л15 п.11)

Какие требования предъявляются к журналу предсменного медицинского осмотра?

1. Журнал предсменного медицинского осмотра должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица.

№11(Л15 п.12, Л16 п.13, Л70 ст. 27)

Кто несет расходы по проведению предсменного медосмотра либо освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

1. Наниматель.

№12(Л16 п.3, Л70 ст.18)

Имеет ли право работодатель направить на освидетельствование работника на предмет нахождения в состоянии опьянения, если работник не включен в Перечень работ (профессий), при выполнении которых данное освидетельствование требуется?

1. Имеет, в случаях, когда в отношении работающего имеются достаточные основания полагать, что он находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

№13(Л16 п.5)

Может ли проводить освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работник, полномочия которого на проведение такого освидетельствования никак не подтверждены?

1. Не может.

№14(Л16 п.7, 8, 11)

Что из ниже указанного обязательно выполнять при проведении освидетельствования работника на предмет нахождения его в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

1. Все, что перечислено в других вариантах ответа.

№15(Л16 п.9)

Что должен сделать работник, уполномоченный на проведение освидетельствования при выявлении у работника состояния опьянения?

1. Составить акт проведения освидетельствования и незамедлительно направить его работодателю.

#### **ТЕМА 14: Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами**

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. № 356-З "Об охране труда"(изменения и дополнения Закон Республики Беларусь от 18.12.2019 г. № 274-З);

Л7 Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.12.2008 № 209 с изм. от 23.06.2011 №48, от 28.09.2012 N 106, 27 июня 2019 г. № 30);

Л29 Постановление Минтруда и соцзащиты РБ от 30.12.2008 г. № 208 "О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами" (в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28 сентября 2012 г. N 106).

N01(Л70 Ст.1)

Каково назначение средств индивидуальной защиты:

А - для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов;

Б - для защиты от загрязнения;

В - для использования при работе в неблагоприятных температурных условиях;

Г - для сокращения затрат на производство продукции (оказания услуг).

. А, Б, В.

N02(Л70 Ст.1)

Что понимается под термином "средство коллективной защиты" в Законе Республики Беларусь "Об охране труда"?

1. Средство защиты, конструктивно и (или) функционально связанное с производственными процессами и оборудованием, капитальным строением (зданием, сооружением), изолированным помещением или производственной площадкой, предназначенное для защиты работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

N03(Л70 Ст.11)

Работник отказался от выполнения порученной работы по причине непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, о чем сообщил письменно нанимателю. Каковы должны быть дальнейшие действия работника?

1. До устранения нарушений подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

N04(Л70 Ст.28)

Как работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами?

1. В соответствии с этими договорами.

N05(Л70 Ст. 28)

Что должен сделать наниматель при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда, а также, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях?

1. Все, что указано во всех вариантах ответа.

N06(Л70 п.28)

Допускается ли предусматривать выдачу работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) сверх установленных норм?

1. Допускается коллективным, трудовым договором.

N07(Л7 п.3)

В каких случаях применяются средства индивидуальной защиты?

1. Во всех случаях, перечисленных во всех вариантах ответа.

N08(Л7 п.5)

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам

1. средства индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами.

N09(Л7 п.7)

Наниматель имеет право выдавать работникам в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками. С кем должно быть согласовано такое действие?

1. С профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

N10(Л7 п.8)

Наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками. Что для этого дополнительно требуется?

1. Согласование с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

N11(Л7 п.9)

Допускается ли повышение уровня профессионального риска работников в случае замены одного вида средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другими?

1. Не допускается.

№12(Л7 п.13.)

При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель самостоятельно определяет средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи. Что необходимо учитывать при выборе СИЗ в этом случае?

1. Всё, что перечислено во всех вариантах ответа.

№13(Л7 п.15.)

Кто определяет (уточняет) необходимый диапазон защитных свойств конкретного средства индивидуальной защиты, выдаваемого работнику в соответствии с типовыми нормами?

1. Наниматель, исходя из особенностей производства (выполняемых работ, услуг).

№14(Л7 п.19)

Обязан ли наниматель при заключении трудового договора ознакомить работника с порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты?

1. Обязан.

№15(Л7 п.23)

Подлежат ли возврату нанимателю выданные им работнику средства индивидуальной защиты? Если да, то в каких случаях?

1. Подлежат по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания сроков носки, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

№16(Л7 п.24)

С какой даты исчисляется период использования средств индивидуальной защиты?

1. Со дня их фактической выдачи работнику.

№17(Л7 п.25)

Периоды использования специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены нанимателем при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени. С кем должно быть согласовано такое решение?

1. С профсоюзными организациями или уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

N18(Л7 п.25)

Период использования специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены нанимателем при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени. Как продлевается период использования?

1. Увеличивается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

N19(Л7 п.28.)

Сколько комплектов специальной одежды и других средств индивидуальной защиты должно выдаваться работникам сельскохозяйственных организаций и работникам леса, работающим в зонах радиоактивного загрязнения?

1. Два.

N20(Л7 п.30)

Бригадирам, мастерам и специалистам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются

1. те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.

N21(Л7 п.32)

Необходимо ли работникам, совмещающим профессии (должности) или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, к средствам индивидуальной защиты по основной профессии выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты?

1. Необходимо в любом случае.

N22(Л7 п.33)

Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы

1. дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для временно отсутствующего работника, на время выполнения его обязанностей.

N23(Л7 п.36)

Предусмотренные в нормах организации дежурные средства индивидуальной защиты должны

1. выдаваться уполномоченным должностным лицам (мастерам, производителям работ и другим).

N24(Л7 п.37.)

Средства индивидуальной защиты, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде

1. одноразового комплекта перед началом рабочего дня (смены).

N25(Л7 п.40)

Какие требования предъявляются к хранению средств индивидуальной защиты?

1. Все требования, указанные в других вариантах ответа.

N26(Л7 п.45)

Средства индивидуальной защиты, бывшие в употреблении, выдаются другим работникам только после

1. стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта.

N27(Л7 п.46)

Разрешается ли работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя?

1. Разрешается в отдельных случаях там, где по условиям работы установленный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть обеспечен (например, на лесозаготовках, на геологоразведочных работах, строительно-монтажных работах в полевых условиях и других). Это должно быть определено в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах (контрактах).

N28(Л7 п.49)

На кого возлагаются обязанности по организации химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживанию и обеспыливанию выданных работникам средств индивидуальной защиты?

1. На нанимателя или организацию, предоставившую средства индивидуальной защиты в аренду.

N29(Л7 п.49)

Обязан ли наниматель заменить или отремонтировать средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения периода использования по причинам, не зависящим от работника?

1. Обязан, на основании акта, составленного с участием представителей первичных профсоюзных организаций или уполномоченных лиц по охране труда работников организации.

N30(Л7 п.53)

В случае инфекционного заболевания работника средства индивидуальной защиты, которыми он пользовался

1. подвергаются дезинфекции или уничтожению.

N31(Л7 п.54.)

Каким образом осуществляется уход за специальной обувью?

1. Специальная обувь регулярно подвергается чистке и смазке, для чего работники обеспечиваются соответствующими условиями и средствами (места для чистки специальной обуви, щетки, мази и другое).

N32(Л29 п.1.1)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами. Какова норма бесплатной выдачи этих средств на 1 работника?

1. Мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 грамм в месяц; дерматологические средства - не менее 5 грамм для разового нанесения на кожные покровы.

N33(Л29 п.1.4)

Перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию

1. с профсоюзным комитетом.

N34(Л29 п.1.5)

Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые

1. прошли государственную гигиеническую регистрацию.

N35(Л29 п.1.6)

При наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств

1. непосредственно работникам не производится.

N36

Какую роль выполняют плакаты по охране труда?

1. Все, что перечислено во всех вариантах ответа.

## **ТЕМА 15: Охрана труда при работе с ПЭВМ**

Л83 Санитарные нормы и правила "Требования при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами" (Утв. пост. Минздрава РБ от 28.09.2013 г. № 59);

Л81 Типовая инструкция по охране труда при работе с персональными электронными вычислительными машинами (Утв. постанов. Министерства труда и социальной защиты РБ №130 от 24.12.2013 г.).

№01(Л83 п.65)

На каком расстоянии от глаз пользователя должен находиться экран видеомонитора?

1. 600 - 700 мм, но не ближе 500 мм с учетом размеров алфавитно-цифровых знаков и символов.

№02(Л83 п.98)

Какое максимальное время в течение рабочего дня (смены) могут работать с ВДВ, ЭВМ и ПЭВМ женщины со времени установления их беременности и в период кормления ребенка грудью?

1. 3 часа.

№03(Л81 п.2)

Кто допускается к выполнению работ с ПЭВМ?

1. Работающие, прошедшие в установленных законодательством случаях и порядке медосмотр, инструктаж по охране труда.

№04(Л81 п.3)

Кому следует ограничивать время работы с ПЭВМ до 3 часов за рабочую смену с учетом обеспечения оптимальных условий труда и регламентированных перерывов?

1. Женщинам со дня установления беременности и в период кормления ребенка грудью.

№05(Л81 п.3)

Как поступить нанимателю в случае, когда по причинам, связанным с особенностями технологического процесса, невозможно ограничить до 3 часов в смену продолжительность работы с ПЭВМ женщине со дня установления ее беременности и в период кормления ребенка грудью?

1. Перевести такую женщину на работу, не связанную с использованием ПЭВМ.

№06(Л81 п.11)

В каких случаях запрещается приступать к работе с ПЭВМ?

1. При обнаружении неисправности оборудования, повреждении кабелей электропитания, отсутствии защитного заземления устройств ПЭВМ и монитора.

N07(Л81 п.25)

Что обязан сделать работающий на ПЭВМ при обнаружении обрыва проводов питания, заземления и других повреждений электрооборудования, появлении запаха гари, возникновении необычного шума?

1. Немедленно отключить питание и сообщить о случившемся непосредственному руководителю или лицу, осуществляющему техническое обслуживание оборудования.

## **ТЕМА 16: Обязательное страхование от несчастных случаев**

Л4 Положение о страховой деятельности (утв. Указом Президента РБ 25.08.2006 N 530, в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 11 мая 2019 г. № 175);

N01(Л4 Глава 16, п.271)

Каково содержание термина "профессиональное заболевание"?

1. Это заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно воздействием на него вредного производственного фактора трудового процесса, повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть .

N02(Л4 Глава 16, п.271)

Кто является страхователем по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Юридические лица Республики Беларусь (РБ), их обособленные подразделения, осуществляющие деятельность на территории РБ, представительства иностранных организаций в РБ и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в РБ, а также физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, постоянно проживающие на территории РБ и предоставляющие работу застрахованным лицам.

N03(Л4 Глава 16, п.271)

Кто является страховщиком по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Белгосстрах.

N04(Л4 Глава 16, п.271)

Что для целей обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обозначает термин "объект страхования"?

1. Имущественные интересы застрахованных и иных физических лиц, связанные с утратой ими здоровья, профессиональной трудоспособности

либо их смертью вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

N05(Л4 Глава 16, п.272)

Кто из числа указанных ниже граждан, НЕ подлежит обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Граждане, работающие по устной договоренности с нанимателем вне его территории и действующие без контроля нанимателя за безопасным ведением работ.

N06(Л4 Глава 16, п.284)

Какие принципы, из числа указанных в вариантах ответа, НЕ применяются в отношении обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Не обязательность регистрации страхователей у страховщика и уплаты ему страховых взносов.

N07(Л4 Глава 16, п.288)

Кто, из числа указанных в вариантах ответа лиц, имеет право на получение ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая при обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Все, кто указан в других вариантах ответа.

N08(Л4 Глава 16, п.291)

Страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не производятся, если повреждение здоровья застрахованного лица произошло вследствие противоправного деяния застрахованного, совершенного умышленно и установленного ...

1. ... судом либо органом, ведущим административный процесс.

N09(Л4 Глава 16, п.291)

Страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не производятся, если единственной причиной повреждения здоровья явилось нахождение застрахованного лица в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном ...

1. ... документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения.

N10(Л4 Глава 16, п.292)

Что из указанного, в вариантах ответа относится к разряду страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N11(Л4 Глава 14, п.292)

Относится ли санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных организациях по бесплатному направлению страховщика на такое лечение, включая оплату лечения к разряду страховых выплат, на которые имеет право застрахованный при возникновении страхового случая по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Относится.

N12(Л4 Глава 16, п.292.6)

Какие, из указанных ниже, дополнительные расходы включают страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанные с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию?

1. Все, что указаны в других вариантах ответа.

N13(Л4 Глава 16, п.292.6)

Включаются ли в страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, расходы на обеспечение застрахованного техническими средствами социальной реабилитации и сопутствующими им изделиями, их ремонт?

1. Включаются.

N14(Л4 Глава 16, п.292.6)

Включаются ли в страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний расходы на получение образования?

1. Включаются.

N15(Л4 Глава 16, п.294)

Кто должен возмещать моральный вред, причиненный застрахованному или его семье в связи со страховым случаем по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Причинитель вреда.

N16(Л4 Глава 16, п.295)

Пособие по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем по обязательному страхованию от несчастных случаев и

профессиональных заболеваний назначается на условиях, в размерах и порядке, определяемых ...

1. ... Советом Министров Республики Беларусь.

№17(Л4 Глава 16, п.297)

Работник в результате несчастного случая повредил здоровье и временно был переведен на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления его профессиональной трудоспособности или установления ее стойкой утраты. Какая в связи с этим выплата предусмотрена работнику на период его нижеоплачиваемой работы в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Разница между средним заработком по прежней работе и заработком по новой работе.

№18(Л4 Глава 16, п.297)

Работник в результате несчастного случая (страхового) повредил здоровье и согласно заключению врачебно-консультативной комиссии подлежит временному переводу на другую более легкую работу. Страхователь не имеет возможности предоставить ему такую работу. За чей счет и в каком размере предусмотрена в данном случае выплата средств этому работнику?

1. За счет средств страхователя, в размере среднего заработка, получаемого работником до страхового случая.

№19(Л4 Глава 16, п.297)

Застрахованный работник в результате несчастного случая повредил здоровье и временно был переведен на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты. Относится ли к разряду страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний доплата такому работнику до среднего заработка?

1. Относится.

№20(Л4 Глава 16, п.301)

В каком размере определяется единовременная страховая выплата застрахованному в случае возникновения страхового случая по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. В шестикратном размере средней заработной платы работников в Республике Беларусь за месяц, предшествующий месяцу, в котором страховщику представлен последний необходимый для назначения единовременной страховой выплаты документ (его заверенная копия), умноженной на индивидуальный коэффициент заработка (дохода) застрахованного и степень утраты им профессиональной трудоспособности.

N21(Л4 Глава 16, п.311)

Если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер единовременной и ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен страховщиком пропорционально степени вины застрахованного, но не более чем на ...

1. ... 50 %.

N22(Л4 Глава 16, п.311)

Если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер ежемесячной страховой выплаты может быть уменьшен страховщиком в зависимости от степени вины застрахованного. Как определяется степень вины застрахованного?

1. Она определяется при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и указывается в процентах в акте о несчастном случае на производстве либо в акте о профессиональном заболевании.

N23(Л4 Глава 16, п.320)

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам застрахованного от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N24(Л4 Глава 16, п.321)

В какой срок застрахованный по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний обязан известить страховщика о наступлении обстоятельств, влекущих изменение или прекращение страховых выплат, а также об изменении места жительства?

1. В 2-недельный срок.

N25(Л4 Глава 16, п.322)

Какие права имеет страхователь по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Участвовать в установлении ему надбавок к страховому тарифу и скидок с этого тарифа, защищать свои права и законные интересы, права и законные интересы застрахованных, в том числе и в суде.

N26(Л4 Глава 16, п.323)

Что из числа указанного в вариантах ответа входит в обязанности страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№27(Л4 Глава 16, п.323)

Что из числа указанного в вариантах ответа входит в обязанности страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№28(Л4 Глава 16, п.324)

Что из числа указанного в вариантах ответа относится к правам страховщика по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№29(Л4 Глава 16, п.328)

В какой срок со дня получения запроса страховщика, застрахованного (его представителя) или лица, имеющего право на получение страховых выплат, государственные органы и иные организации обязаны представить сведения и (или) документы, необходимые для принятия решения о назначении, осуществлении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. В пятидневный срок.

№30(Л4 Глава 16, п.330)

В течение какого времени с момента происшествия страхового случая застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат (их представители), вправе обратиться к страховщику с заявлением о получении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Время не регламентируется. Такое заявление подлежит рассмотрению независимо от срока давности страхового случая.

№31(Л4 Глава 16, п.331)

В течение какого времени, со дня поступления всех необходимых документов, страховщик обязан принять решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

1. Не позднее пяти рабочих дней.

## **ТЕМА 17: Электробезопасность**

Л1 ТКП 181-2009 (02230) Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (утв.пост. Министерства энергетики РБ от 20.05.2009 №16 Изменение N 1 утв.пост. Министерства энергетики РБ от 11 марта 2014 г. N 6);

Л10 ТКП-427-2012 (02230) Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок. Утвержден приказом Министерства энергетики РБ от 28.11.2012 г. № 228;

Л2 ТКП 181-2009 (02230) Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей(утв.пост. Министерства энергетики РБ от 20.05.2009 №16Изменение N 1 утв.пост. Министерства энергетики РБ от 11 марта 2014 г. N 6);

Л10 ТКП-427-2012 (02230) Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок. Утвержден приказом Министерства энергетики РБ от 28.11.2012 г. № 228;

Л11 "Пособие по электробезопасности для подготовки неэлектротехнического персонала. I квалификационная группа" (ЗАО "Техношанс" г. Минск 2005 г. Составление: Н.А.Жолна, И.В.Карпуть, И.С.Козыревич, Рецензент: З.Б.Севрюк, к.т.н., нач. отдела ОТ ЗАО "Техношанс");

Л12 Ратушный Н.В. "Памятка населению по электробезопасности "Рекомендовано Госэнергонадзором Республики Беларусь (ЗАО "Ксения" г. Минск 2003 г.);

Л44 ТКП 339-2011 (022230) Электроустановки на напряжение до 750 кВ. Линии электропередачи воздушные и токопроводы, устройства распределительные и трансформаторные подстанции, установки электросиловые и аккумуляторные, электроустановки жилых и общественных зданий. Правила устройства и защитные меры электробезопасности. Учет электроэнергии. Нормы приемо-сдаточных испытаний. Минэнерго, 2011.

№01 (Л11 п.6.2)

Электротехнический персонал при подготовке рабочего места в электроустановках вывесил предупреждающие, запрещающие, предписывающие и указательные плакаты. Допускается ли снимать эти плакаты неэлектротехническому персоналу?

1. Не допускается.

№02 (Л11 п.9.4)

Лицо из числа неэлектротехнического персонала обнаружило у электроустановки обрыв заземляющего провода. Допускается ли ему прикасаться к оборванному заземляющему проводу?

1. Не допускается.

N03 (Л11 п.9.5, Л12 стр.19)

Допускается ли неэлектротехническому персоналу открывать двери электрических шкафов, снимать ограждения токоведущих частей электроустановок?

**1.** Не допускается.

N04 (Л11 п.9.6)

Разрешается ли неэлектротехническому персоналу устранять неисправности электрооборудования, переносного электроинструмента, переносных электроламп?

**1.** Не разрешается.

N05 (Л12 стр.19)

Разрешается ли закладывать за батареи отопления электрические провода и шнуры?

**1.** Не разрешается.

N06 (Л12 стр.19)

Разрешается ли вынимать вилку из розетки, вытягивая ее за электрический шнур?

**1.** Не разрешается.

N07 (Л12 стр.19)

Почему опасно касаться батарей отопления во время пользования переносными светильниками, приборами, электроинструментом?

**1.** Потому, что в таких условиях в случае повреждения изоляции электрического прибора (светильника, инструмента), через тело человека может пройти опасный для организма ток.

N08 (Л10 п. 4.1.4)

Как поступить в случае необходимости освобождения потерпевшего от воздействия электрического тока при наличии возможности снять напряжение?

**1.** Снять напряжение немедленно без предварительного получения каких-либо разрешений.

N09 (Л10 п. 4.2.9)

Что должны сделать работающие при обнаружении неисправности электроустановки или электротехнических средств?

**1.** Сообщить об этом непосредственному, а при его отсутствии вышестоящему руководителю.

N10 (Л10 п. 4.2.9)

Упавший на землю провод линии электропередачи может представлять явную опасность для окружающих лиц. Какие действия должны быть выполнены в первую очередь при обнаружении упавшего на землю провода линии электропередачи?

1. Принять меры для исключения приближения к упавшему проводу посторонних лиц.

N11 (Л2 п.4.1.19)

Каждый работник, обнаруживший нарушения Правил технической эксплуатации электроустановок, а также заметивший неисправности электроустановки или средств защиты, должен немедленно сообщить об этом ...

1.... своему непосредственному руководителю, а в его отсутствие - вышестоящему руководителю.

N12 (Л44 п.3.13)+Б8-5

Как согласно ТКП 339-2011 трактуется термин "Заземление"?

1. Преднамеренное электрическое соединение какой-либо точки сети, электроустановки или оборудования с заземляющим устройством.

N13 (Л44 п.3.18)

Как согласно ТКП 339-2011 трактуется термин "Зануление"?

1. Приведенные во всех вариантах ответа определения, верны

## **ТЕМА 18: Пожарная безопасность**

Л2 ТКП295-2011 Технический кодекс установившейся практики Пожарная техника. Огнетушители. Требования к выбору и эксплуатации. (с изменением №1, утв. пост. МЧС РБ от 01 марта 2017 г. № 63);

Л3 ГОСТ 12.4.026-2015 Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная (с изменением № 1, введенным в действие пост. Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 07.07.2019 № 34);

Л4 Общие требования пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования (Приложение к Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 (в ред.от 16 июля 2019г. № 4);

Л8 Постановление МЧС РБ от 20 апреля 2018 г. № 21 "Об установлении формы плана эвакуации людей при пожаре";

Л10 Закон РБ от 15 июня 1993 г. № 22403-ХІІ "О пожарной безопасности" (в ред. Законов от 30.12.2015 г. № 334-3, от 11.11.2019 г. № 251-3);

Л61 ИНСТРУКЦИЯ о требованиях к размещению и эксплуатации теплогенерирующих аппаратов и отопительных приборов промышленного (заводского) изготовления (утв. пост. МЧС РБ от 24 мая 2018 г. № 37);

Л62 СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ по обеспечению пожарной безопасности взрывопожароопасных и пожароопасных производств (Утв. пост. Совета Министров РБ от 20 ноября 2019 г. № 779);

Л66 СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ по обеспечению пожарной безопасности для объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей (Утв. пост. Совета Министров РБ от 22 августа 2019 г. № 561);

Л80 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке создания и деятельности внештатных пожарных формирований Утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 18.05.2020 № 296.

№01(Л4 п. 4)

Какое требование в отношении назначения лиц, ответственных за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений), устанавливает Декрет Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 "О развитии предпринимательства"?

1. Руководитель имеет право назначить лиц, ответственных за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений).

№02(Л4 п.11)

Где на объектах допускается курить?

1. В специально отведенных местах, определенных инструкциями по пожарной безопасности, оборудованных в установленном порядке и обозначенных указателями "Место для курения".

№03(Л4 п.6а)

Какие действия необходимо предпринять гражданину при обнаружении пожара?

1. Все, что указаны в других вариантах ответа.

N04(Л4 п.14)

Допускается ли загромождать и перекрывать для движения пожарной аварийно-спасательной техники въезды (выезды), дороги, проезды и подъезды к зданиям, сооружениям, наружным установкам?

1. Не допускается.

N05(Л4 п.16)

Что из указанного ниже НЕ допускается в пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями и сооружениями?

А - складирование горючих материалов;

Б - строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений);

В - стоянка транспортных средств.

1. А, Б.

N06(Л62 п.359)

Какие условия должны выполняться при складировании запасных и пустых баллонов?

А - баллоны должны складироваться в проветриваемых пристройках к зданиям, выполненных из негорючих материалов, или под специальными навесами для защиты от солнечных лучей;

Б - места хранения баллонов должны быть оборудованы газоанализаторами;

В - места хранения баллонов должны располагаться не далее 50 метров от пожарного гидранта.

1. Только А.

N07(Л62 п.164)

Допускается ли контролируемое разведение костров на строительной площадке?

1. Допускается в специально отведенном месте при условии обеспечения непрерывного контроля за процессом горения, размещения очагов горения на расстоянии, исключающем загорание ближайших строений и горючих материалов.

N08(Л4 п.48, п.49)

Допускается ли закрывать на замки и запоры двери на путях эвакуации (двери, разделяющие коридоры, двери тамбуров-шлюзов, вестибюлей, холлов, лифтовых холлов, незадымляемых лестничных клеток, помещений с массовым пребыванием людей, наружные эвакуационные двери)?

1. Допускается, если они могут быть открыты изнутри без ключа. Допускается также в качестве запоров использовать электромагнитные замыкатели, срабатывающие вручную, дистанционно и автоматически (от оборудования пожарной автоматики).

№09(Л4 п.49)

Разрешается ли фиксировать противопожарные и дымонепроницаемые двери, двери лестничных клеток в открытом положении (если иное не предусмотрено проектной документацией) а также снимать их?

1. Не разрешается.

№10(Л4 п.50)

Разрешается ли снимать предусмотренные проектом противопожарные и дымонепроницаемые двери, двери лестничных клеток?

1. Не разрешается.

№11( Л4 п.50)

Допускается ли загромождать проходы, выходы, двери на путях эвакуации и эвакуационные выходы на кровлю?

1. Не допускается.

№12(Л4 п.50)

Допускается ли на путях эвакуации устанавливать выставочные стенды, торговые лотки, мебель и другое имущество, уменьшающее минимальную эвакуационную ширину и высоту?

1. Не допускается.

№13(Л4 п.50)

Допускается ли на путях эвакуации устанавливать цветы и растения, уменьшающие эвакуационную ширину и высоту?

1. Не допускается.

№14(Л4 п.50)

Допускается ли использовать лифты и подъемники для эвакуации людей при пожаре?

1. Не допускается.

N15(Л4 п.50)

Разрешается ли складировать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы?

1. Не разрешается.

N16(Л62 п.171)

Допускается ли хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, горючего газа на объекте строительства?

1. Допускается в количестве, не превышающем сменную потребность.

N17(Л62 п.11)

Допускается ли в помещении для сушки одежды сушить промасленную одежду и снаряжения?

1. Не допускается.

N18(Л4 п.30)

Разрешается ли выполнять производственные операции на оборудовании и установках с неисправностями, которые могут привести к пожарам?

1. Не разрешается.

N19(Л4 п.33)

Как быстро необходимо убирать пролитые ЛВЖ и ГЖ?

1. Немедленно.

N20(Л4 п.30)

Какие электрические приборы допускается оставлять без присмотра включенные в электросеть?

1. Приборы, эксплуатационными документами на которые допускается их работа без надзора.

N21(Л4 п.34)

Как подразделяются места проведения сварочных и других огневых работ в отношении предъявляемых к ним требований пожарной безопасности?

1. Постоянные и временные.

N22(Л62 п.357)

Какому огнетушителю следует отдать предпочтение при укомплектовании объекта первичными средствами пожаротушения?

1. Более универсальному по области применения огнетушителю.

N23(Л4 п.34)

При проведении огневых работ на объекте представителями подрядной организации, ответственным за проведение огневых работ является специалист данной организации. Что в данном случае обязан выполнить руководитель объекта для того, чтобы убедиться в подготовке этого специалиста?

1. Проверить у этого специалиста талон о прохождении им ПТМ.

N24(Л4 п.34)

Кто из работников субъекта хозяйствования, кроме руководителя (индивидуального предпринимателя), имеет право выдавать наряд-допуск на проведение огневых работ?

1. Должностные лица, перечень которых определен руководителем (индивидуальным предпринимателем).

N25(Л4 п.34)

Могут ли огневые работы, связанные с ликвидацией аварий проводиться без оформления наряда-допуска?

1. Могут, но только до устранения прямой угрозы травмирования людей.

N26(Л4 п.35)

Допускается ли проведение огневых работ при отсутствии на месте их проведения первичных средств пожаротушения?

1. Не допускается.

N27(Л4 п.36)

Разрешается ли во время проведения огневых работ в цехе, помещении, на наружной установке, проводить другие работы, которые могут привести к возникновению взрывов и пожаров из-за загазованности или запыленности мест, где проводятся огневые работы?

1. Запрещается.

N28(Л8 п.2.2)

Как на плане эвакуации отличаются основной и запасной пути эвакуации?

1. Основной путь показывается сплошной линией, а запасной - пунктирной.

N29(Л8)

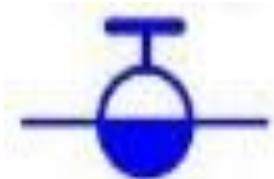
Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Вы находитесь здесь!".

N30( Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Кран пожарный".

N31( Л8)

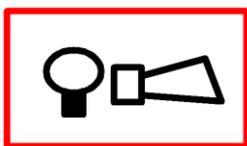
Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Телефон".

N32(Л8)

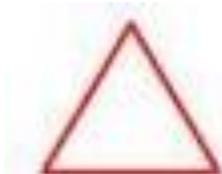
Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Прибор приемно-контрольный со звуковой и световой сигнализацией".

N33( Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Переносной огнетушитель".

N34(Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Кнопка ручного пуска установок системы дымоудаления".

N35(Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?



1. "Извещатель ручной пожарной".

N36(Л2 п.4.1.5.)

Для защиты какого оборудования не следует использовать порошковые огнетушители?

1. Которое может выйти из строя при попадании порошка.

N37(Л2 п.4.1.10.)

В каких случаях должны применяться углекислотные огнетушители?

1. Когда для эффективного тушения пожара необходимы огнетушащие составы, не повреждающие защищаемое оборудование и объекты.

N38(Л2 п.4.3.20.)

Какие огнетушители, установленные на объекте, должны иметь порядковый номер и специальный паспорт?

1. Все.

N39(Л2 п.4.7.2.)

В каких случаях запрещается эксплуатация огнетушителей?

1. Во всех случаях, что указаны в других вариантах ответа.

N40(Л2 п.4.7.2.)

Допускается ли наносить удары по огнетушителю или по источнику вытесняющего газа?

1. Не допускается ни в каком случае.

N41(Л2 п.4.7.4.)

Что следует учитывать при тушении пожара в помещении с помощью газовых передвижных огнетушителей (углекислотных или хладоновых)?

1. Возможность снижения содержания кислорода в воздухе внутри помещения ниже предельного значения.

N42(Л2 п.4.7.5.)

Что следует учитывать при тушении пожара в помещении с помощью порошковых огнетушителей?

1. Возможность образования высокой запыленности и снижения видимости очага пожара в результате образования порошкового облака (особенно в помещении небольшого объема).

N43(Л2 п.4.7.6.)

Какие требования безопасности следует соблюдать при использовании огнетушителей для тушения электрооборудования под напряжением?

1. Соблюдать безопасное расстояние от распыляющего сопла и корпуса огнетушителя до токоведущих частей.

N44(Л2 п.4.7.7.)

Какие требования безопасности следует соблюдать при тушении пожара с помощью воздушно-пенного, воздушно-эмульсионного или водного огнетушителя?

1. Обесточить помещение и оборудование.

N45(Л3 Приложение К, знак F10)

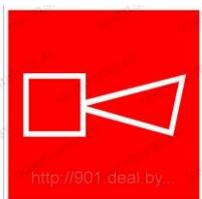
Что означает этот знак?



1. Кнопка включения систем пожарной автоматики.

N46(ЛЗ Приложение К, знак F11)

Что означает этот знак?



1. Сигнально-звуковое устройство противопожарной защиты.

N47(ЛЗ Приложение К, знак F05)

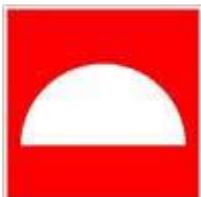
Что означает этот знак (белый цвет на красном фоне)?



1. Телефон для использования при пожаре.

N48(ЛЗ Приложение К, знак F06)

Что означает этот знак (белый сектор на красном фоне)?



1. Место размещения нескольких средств противопожарной защиты.

N49(ЛЗ Приложение К, знак F04)

Что означает этот знак?



1. Огнетушитель.

N50(ЛЗ Приложение К, знак F02)

Что означает этот знак?



1. Пожарный кран.

N51(ЛЗ Приложение К, знак F03)

Что означает этот знак?



1. Пожарная лестница.

N52(ЛЗ Приложение К, знак F07)

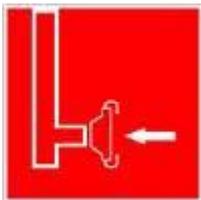
Что означает этот знак?



1. Пожарный водоисточник.

N53(ЛЗ Приложение К, знак F08)

Что означает этот знак?



1. Пожарный сухотрубный стояк.

N54(ЛЗ Приложение К, знак F09)

Что означает этот знак?



1. Пожарный гидрант.

N55(ЛЗ Приложение К, знаки F01-01 и F01-02)

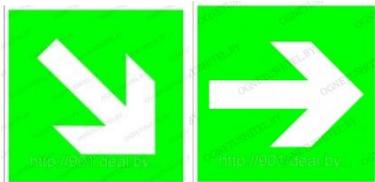
Что означают эти знаки (белая стрелка на красном фоне)?



1. Направление к месту нахождения (расположения) средств пожарной защиты.

N56(ЛЗ Приложение Л, знаки E02-01 и E02-02)

Что означают эти знаки (белая стрелка на зеленом фоне)?



1. Направление эвакуации при пожаре.

N57(ЛЗ Приложение Е, знак P04)

Что означает этот знак?



1. Запрещается тушить водой.

N58(ЛЗ Приложение Е, знак P01)

Что означает этот знак?



1. Запрещается курить.

N59(ЛЗ Приложение Е, знак P02)

Что означает этот знак?



1. Запрещается пользоваться открытым огнем и курить.

N60(ЛЗ Приложение Е, знак P12)

Что означает этот знак?



1. Запрещается загромождать проходы и (или) складировать имущество.

N61(ЛЗ Приложение Л, знак E22)

Какой выход обозначается этим знаком (белые буквы на зеленом фоне)?



1. Эвакуационный (запасной) выход.

N62(ЛЗ Приложение Л, знак E10)

Что означает этот знак?



1. Дверь эвакуационного выхода.

N63(ЛЗ Приложение Л, знак E07)

Что означает этот знак?



1. Направление к эвакуационному выходу (направо вниз).

N64(ЛЗ Приложение Л, знак E05)

Что означает этот знак?



1. Направление к эвакуационному выходу (налево вверх).

N65(ЛЗ Приложение Л, знак Е17)

Что означает этот знак?



1. Для доступа в помещение или выхода необходимо вскрыть здесь (например, разбить стеклянную панель и т.п.).

N66(ЛЗ Приложение Л, знак Е03)

Что означает этот знак?



1. Направление к эвакуационному выходу направо.

N67(ЛЗ Приложение Л, знак Е16)

Что означает этот знак?



1. Направление к эвакуационному выходу (по лестнице вверх).

N68(ЛЗ Приложение Л, знак Е13)

Что означает этот знак?



1. Направление к эвакуационному выходу (по лестнице вниз).

N69(ЛЗ Приложение Л, знак E09)

Что указывает стрелка на этом знаке?



1. Направление к эвакуационному выходу.

N70(ЛЗ Приложение Л, знак E19)

В каком направлении открывается дверь, на которой нанесен такой знак?



1. На себя.

N71(ЛЗ Приложение Ж, знак W01)

Что означает этот знак (черный рисунок на желтом фоне)?



1. Пожароопасно: легковоспламеняющиеся вещества.

N72(ЛЗ Приложение Ж, знак W11)

Что означает этот знак (черный рисунок на желтом фоне)?



1. Пожароопасно: окислитель.

N73(ЛЗ Приложение Ж, знак W02)



1. Взрывоопасно.

N74(Л10 Статья 12)

Кем осуществляется ведение первичного учета пожаров и их последствий?

А - государственными органами;

Б - государственными организациями, подчиненными Совету Министров Республики Беларусь;

В - местными исполнительными и распорядительными органами, иными организациями в соответствии с законодательством.

1. А, Б, В.

N75(Л10 Статья 13-2)

Кто является руководителем тушения пожара после прибытия на объект подразделения по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь?

1. Старшее должностное лицо органа (подразделения) по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

N76(Л10 Статья 13-2)

В каком случае допускается вмешиваться в действия руководителя тушения пожара или отменять его распоряжения?

1. После отстранения его от исполнения обязанностей в порядке, установленном законодательством и принятия руководства на себя или назначения вместо него другого должностного лица.

N77(Л10 Статья 14)

Пожарная безопасность обеспечивается ...

1. ... приведением объектов и населенных пунктов в такое состояние, при котором исключается возможность возникновения пожара либо обеспечивается защита от пожара людей и материальных ценностей.

N78(Л10 Статья 14)

На кого возлагается обязанность по обеспечению соблюдения законодательства о пожарной безопасности и международных актов?

1. На руководителей, других должностных лиц государственных органов, государственных организаций, подчиненных Совету Министров Республики Беларусь, местных Советов депутатов, исполнительных и распорядительных органов, иных организаций.

N79(Л10 Статья 20)

Что из указанного в вариантах ответа относится к обязанностям руководителей и должностных лиц организаций по обеспечению пожарной безопасности?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N80(Л10 Статья 20)

Что из указанного в вариантах ответа относится к обязанностям руководителей и должностных лиц организаций по обеспечению пожарной безопасности?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N81(Л10 Статья 20)

Что из указанного в вариантах ответа относится к обязанностям руководителей и должностных лиц организаций по обеспечению пожарной безопасности?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N82(Л10 Статья 21)

Работники в области обеспечения пожарной безопасности обязаны соблюдать законодательство о пожарной безопасности и международные акты в части требований, которые ...

1. ... являются составной частью их профессиональной деятельности.

N83(Л10 Статья 23)

Обучение, подготовка и проверка знаний в области обеспечения пожарной безопасности осуществляется:

А - при получении дошкольного, общего среднего образования.

Б - при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего образования.

В - при прохождении профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

1. А, Б, В.

N84(Л10 Статья 24)

Каким образом граждане, коллективы работников могут осуществлять мероприятия по обеспечению пожарной безопасности?

1. Посредством участия во всех формированиях и организациях, указанных в других вариантах ответа.

N85(Л10 Статья 25)

На какие виды подразделяются внештатные пожарные формирования?

1. На пожарные команды, пожарные дружины и пожарно-технические комиссии.

N86(Л10 Статья 26)

Что входит в обязанности членов внештатных пожарных формирований?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N87(Л10 Статья 26) РHONEЗ

Что входит в обязанности членов внештатных пожарных формирований?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N88(Л10 Статья 27)

Какое право имеют члены внештатных пожарных формирований при выполнении возложенных на них обязанностей?

А - Получать полную и достоверную информацию, необходимую для выполнения возложенных на них обязанностей;

Б - Требовать от работников организации, в (на базе) которой создано внештатное пожарное формирование, соблюдения законодательства о пожарной безопасности и международных актов;

В - Рассматривать дела об административных правонарушениях;

Г - Осуществлять государственный надзор в области пожарной безопасности.

1. А, Б.

N89(Л10 Статья 28)

Допускаются ли к участию в тушении пожаров члены пожарных команд и пожарных дружин, незастрахованные, и (или) не прошедшие соответствующую подготовку, и (или) не обеспеченные экипировкой, пожарным аварийно-спасательным оборудованием и инструментом для тушения пожаров?

1. Не допускаются.

№90(Л10 Статья 29)

Финансирование деятельности внештатных пожарных формирований осуществляется за счет ...

1. ... средств организаций, в (на базе) которых созданы эти формирования, и иных источников, не запрещенных законодательством, а пожарных команд, созданных местными Советами депутатов, исполнительными и распорядительными органами, также за счет средств местных бюджетов.

№91(Л10 Статья 30)

Добровольные пожарные организации создаются...

1. ...во всех целях, указанных в других вариантах ответа.

№92(Л10 Статья 31)

Члены добровольных пожарных формирований обязаны...

1. ...выполнять все, что указано в других вариантах.

№93(Л10 Статья 34)

Обязательны ли для выполнения государственными органами, государственными организациями, подчиненными Совету Министров Республики Беларусь, местными Советами депутатов, исполнительными и распорядительными органами, иными организациями, их должностными лицами и гражданами предписания, заключения, постановления, протоколы и предупреждения органов государственного пожарного надзора в пределах их компетенции?

1. Обязательны.

№94(Л10 Статья 34)

Кем могут быть изменены или отменены предписания, заключения, постановления, протоколы и предупреждения органов государственного пожарного надзора?

1. Вышестоящими должностными лицами органов государственного пожарного надзора, если иное не установлено законодательными актами.

№95(Л10 Статья 36прим)

Какие права предоставлены органам государственного пожарного надзора?

1. Все, что указаны в других вариантах ответа.

№96(Л10 Статья 36прим)

Какие права предоставлены органам государственного пожарного надзора?

1. Все, что указаны в других вариантах ответа.

№97(Л10 Статья 46)

Какую ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь несут лица, нарушающие или не выполняющие законодательство о пожарной безопасности и международных актов, требования, предписания, вынесенные (выданные) органами государственного пожарного надзора, лица, виновные в возникновении пожаров?

1. Дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность.

№98(Л4 п.3.1)

Что из указанного в вариантах ответа обязан обеспечить руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№99(Л4 п.3.2)

Что из указанного в вариантах ответа обязан организовать руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

№100 (Л4 п.3.2)

Должен ли руководитель субъекта хозяйствования (кроме индивидуальных предпринимателей и руководителей микроорганизаций) организовать наличие стендов с информацией о пожарной безопасности и их своевременное обновление?

1. Должен.

№101 (Л4 п.4.1)

Что из указанного в вариантах ответа обязаны обеспечить лица, ответственные за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений) в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N102 (Л4 п.4.2)

О каких нарушениях требований пожарной безопасности и противопожарного режима должны информировать руководителя лица, ответственные за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений)?

1. Обо всех нарушениях.

N103 (Л4 п.5.1)

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно выполнить в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений?

1. Принять незамедлительные меры по обеспечению эвакуации людей и ограничению распространения пожара (вплоть до остановки оборудования). Организовать выполнение действий, предусмотренных инструкциями по пожарной безопасности.

N104 (Л4 п.5.1)

В случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений, руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования, должен при необходимости вызвать ...

1. ... скорую медицинскую помощь, а также аварийные службы.

N105 (Л4 п.5.1)

Должен ли руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения?

1. Должен.

N106 (Л4 п.5.2)

Какое требование Декрета Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 должен выполнить руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений, в отношении доступа на территорию и в помещения объекта для работников этих подразделений?

1. Он должен предоставить доступ на территорию и в помещения работникам пожарных аварийно-спасательных подразделений.

N107 (Л4 п.5.2)

Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования должен сообщить им сведения о ...

1. ... всем, что указано в других вариантах ответа.

N108 (Л4 п.5.4)

Руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования на основании причин и условий, способствовавших возникновению пожара на закрепленном за ним объекте, обязан ...

1. ... организовать разработку и выполнение мероприятий по их исключению в дальнейшем.

N109 (Л4 п.6)

Что из указанного в вариантах ответа согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 входит в обязанности каждого работника субъекта хозяйствования в части, касающейся пожарной безопасности?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N110 (Л4 п.6)

Кто из работников субъекта хозяйствования должен уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения?

1. Все работники.

N111 (Л4 п.7)

Какая общеобъектовая инструкция должна быть разработана субъектом хозяйствования для соблюдения требований ТНПА и НПА, содержащих требования пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений и помещений, наружных установок и территорий, используемых в производственном (технологическом) процессе веществ и материалов, оборудования?

1. Общеобъектовая инструкция по пожарной безопасности.

N112 (Л4 п.7)

Кто утверждает разработанную субъектом хозяйствования общеобъектовую инструкцию по пожарной безопасности?

1. Руководитель субъекта хозяйствования.

N113 (Л4 п.10)

Для каких принадлежащих субъекту хозяйствования зданий, сооружений, помещений и наружных установок субъектом хозяйствования должны быть определены категории по взрывопожарной опасности?

1. Для каждого принадлежащего субъекту хозяйствования здания, сооружения, помещения и наружной установки.

N114 (Л4 п.20)

Допускается ли хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов с горючим газом, а также емкостей после их применения на чердаках, подвальных, цокольных, технических этажах и в подпольях зданий, на лестничных клетках и в лифтовых холлах, на балконах и лоджиях, в заэкранном и подтрибунном пространстве, под сценой

или подмостками для эстрадных выступлений?

1. Не допускается.

N115 (Л4 п.34)

При наличии какого документа разрешается проводить огневые работы на временных местах?

1. При наличии наряда-допуска.

N116 (Л4 п.52)

Что из указанного ниже относится к первичным средствам пожаротушения в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

1. Огнетушитель.

N117 (Л4 п.52)

Что из указанного ниже относится к первичным средствам пожаротушения в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

1. Все, что указано в других вариантах ответа

N118 (Л4 п.62)

Дайте определение термина "Огневые работы" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7.

1. Работы повышенной опасности, связанные с применением открытого огня, искрообразованием и нагреванием до температур, способных вызвать воспламенение материалов и конструкций (электро- и газосварочные работы, газо-, электро-, бензорезка, работы по

разогреву битума, нагреву деталей открытым пламенем, применение факелов, горелок)

N119 (Л4 п.62)

Что такое "Противопожарный режим" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

1. Комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта, предусмотренный нормативными правовыми актами и обязательными для соблюдения техническими нормативными правовыми актами, содержащими требования системы противопожарного нормирования и стандартизации.

N120 (Л61 п.3)

Теплогенерирующие аппараты и отопительные приборы должны эксплуатироваться в соответствии с ...

А - ... "Инструкцией о требованиях к размещению и эксплуатации теплогенерирующих аппаратов и отопительных приборов промышленного (заводского) изготовления", утвержденной постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 24 мая 2018 г. №37;

Б - ... требованиями иных нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, обязательных для применения в соответствии с законодательством;

В - ... проектной, технической и эксплуатационной документацией на них.

1. А, Б, В.

N121 (Л61 п.4)

Допускается ли уменьшать расстояния от поверхностей теплогенерирующих аппаратов и отопительных приборов (отверстий выброса нагретого воздуха) до горючих веществ и материалов, указанные в проектной, технической и эксплуатационной документации на теплогенерирующий аппарат или отопительный прибор?

1. Не допускается.

N122 (Л61 п.5)

Допускается ли в зданиях, сооружениях и помещениях использование теплогенерирующих аппаратов и отопительных приборов, при работе которых происходит образование открытого огня?

1. Не допускается.

№123 (Л61 п.11)

Какие требования должны соблюдаться при эксплуатации теплогенерирующих аппаратов, работающих на твердом виде топлива?

А - дымовые трубы должны быть выполнены в соответствии с требованиями ТНПА;

Б - дымовые каналы должны быть очищены от сажи;

В - топка теплогенерирующих аппаратов должна прекращаться не позднее чем

2 часа до окончания работы объекта, на объектах с круглосуточным пребыванием людей - за 2 часа до отхода проживающих ко сну согласно распорядку дня;

Г - зола и шлак, удаляемые из теплогенерирующего аппарата, должны быть

пролиты водой до их полного затухания;

Д - расстояние от теплогенерирующего аппарата до конструкций из горючих материалов должно быть не менее 500 миллиметров.

1. А, Б, В, Г.

№124 (Л66 п.1)

Специфические Требования по обеспечению пожарной безопасности для объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей обязательны для исполнения...

1. ...юридическими лицами (руководителями, должностными лицами, работниками) и индивидуальными предпринимателями.

№125 (Л66 п.4)

Что относится к объектам, специально предназначенным для пребывания детей?

А - здания учреждений образования (за исключением учреждений дополнительного образования взрослых); Б - здания детско-юношеских спортивных и спортивно-технических школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва и спортивно-технических школ, центров олимпийского резерва, спортивно-оздоровительных лагерей; В - здания детских больниц и поликлиник, домов ребенка, домов-интернатов для детей-инвалидов, клинических центров паллиативной медицинской помощи детям, центров медико-социальной и (или) социальной реабилитации для детей-инвалидов и (или) инвалидов; Г - здания библиотек, музеев, цирков и зоопарков (в том числе передвижных).

1. А, Б, В.

N126 (Л66 п.4)

Что относится к объектам с одновременным пребыванием свыше 300 человек?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N127 (Л66 п.4)

К объектам социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей относятся ...

1. ... все здания, что указаны в других вариантах ответа.

N128 (Л66 п.5)

Какие мероприятия по пожарной безопасности должны предусматриваться на территории объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей, расположенных в лесных массивах или на расстоянии менее 20 метров от них?

1. Мероприятия, препятствующие распространению низового пожара.

N129 (Л66 п.6)

Какие требования пожарной безопасности должны соблюдаться на объектах, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектах с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектах социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей?

1. Все требования, указанные в других вариантах ответа.

N130 (Л66 п.7)

На объектах, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектах с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектах социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей не допускается ...

1. ... все, что указано в других вариантах ответа.

N131 (Л80 п.28)

Что является основной задачей пожарной дружины?

1. Участие в предупреждении и тушении пожаров в рабочее время с применением первичных средств пожаротушения, технических средств противопожарной защиты.

N132 (Л80 п.29)

Что является основными функциями пожарной дружины?

- А - осуществление мероприятий по предупреждению пожаров;
- Б - участие в тушении пожаров в соответствии с планом действий работников на случай возникновения пожара, установленным руководителем организации;
- В - проведение разъяснительной работы среди работников организации по соблюдению законодательства о пожарной безопасности и международных актов;
- Г - информирование руководства организации о фактах нарушения на объектах организации законодательства о пожарной безопасности и международных актов;
- Д - оказание первой помощи лицам, пострадавшим от пожара.

1. А, Б, В, Г, Д.

N133 (Л80 п.30)

Каким документом установлены права и обязанности членов пожарной дружины?

1. Законом Республики Беларусь "О пожарной безопасности".

N134 (Л80 п.33)

Каким образом создается пожарно-техническая комиссия?

1. Решением организации, имеющей штатный инженерно-технический персонал.

N135 (Л80 п.34)

Кто включается в состав пожарно-технической комиссии?

- А - инженерно-технические работники, в том числе ответственные за пожарную безопасность, деятельность которых связана с организацией и проведением технологических процессов, эксплуатацией и обслуживанием электроустановок, систем водоснабжения, связи, производственной автоматики;
- Б - должностные лица по усмотрению руководителя организации;
- В - представители районного подразделения МЧС.

1. А, Б.

N136 (Л80 п.36)

В какой срок члены пожарно-технической комиссии проходят подготовку по программам пожарно-технического минимума в соответствии с законодательством?

1. Не позднее одного месяца со дня принятия организацией решения о включении их в состав комиссии.

№137 (Л80 п.38)

Что является основной задачей пожарно-технической комиссии?

1. Подготовка предложений по осуществлению пожарно-профилактических мероприятий, своевременному выявлению и устранению нарушений законодательства о пожарной безопасности и международных актов.

№138 (Л80 п.39)

Что является основными функциями пожарно-технической комиссии?

А - выявление в технологических процессах производства, работе машин, агрегатов, при изготовлении и хранении веществ и материалов причин и условий, которые могут привести к возникновению пожаров, и разработка мероприятий по их устранению;

Б - информирование руководства организации о фактах нарушения на объектах

организации законодательства о пожарной безопасности и международных актов;

В - анализ выполнения требований, предписаний, предложений, рекомендаций, выданных (вынесенных) органами государственного пожарного надзора, и подготовка соответствующих предложений руководству организации.

1. А, Б, В.

№139 (Л80 п.39)

Что является основными функциями пожарно-технической комиссии?

А - анализ противопожарного состояния организации, вынесение вопросов пожарной безопасности для обсуждения на производственные и другие совещания (собрания);

Б - проведение разъяснительной работы среди работников организации по соблюдению законодательства о пожарной безопасности и международных актов;

В - привлечение работников организации к участию в работе по проведению пожарно-профилактических мероприятий;

Г - внесение руководству организации предложений по организации обучения работников требованиям по обеспечению пожарной безопасности, в том числе по подготовке по программам пожарно-технического минимума.

1. А, Б, В, Г.

N140 (Л80 п.40)

С какой периодичностью пожарно-техническая комиссия обследует здания, сооружения, помещения и территорию организации на предмет выявления нарушений законодательства о пожарной безопасности и международных актов?

1. Не реже одного раза в полугодие.

N141 (Л80 п.41)

Каким документом установлены права и обязанности членов пожарно-технической комиссии?

1. Законом Республики Беларусь "О пожарной безопасности".

## **ТЕМА 19: Оказание первой помощи пострадавшим**

Л1 "Инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим в связи с несчастными случаями при обслуживании энергетического оборудования" 1987 г.;

Л2 ПТБ при эксплуатации электроустановок потребителей (утв. Минэнерго 1984г.) Приложение Б 10 Общие положения.

N01 (Л1 стр.4 Л2 глава "Общие положения")

Для чего предназначен нашатырный спирт, находящийся в аптечке?

1. Для применения при обморочных состояниях.

N02 (Л1 стр.4 Л2 глава "Общие положения")

Для чего предназначена борная кислота, находящаяся в аптечке?

1. Для приготовления растворов для промывания глаз и кожи, полоскания рта при ожогах щелочью, для примочек на глаза при ожоге их вольтовой дугой.

N03 (Л1 стр.4 Л2 глава "Общие положения")

Каково назначение раствора пищевой соды?

1. Для промывания мест, пораженных кислотами.

N04 (Л1 стр.4 Л2 глава "Общие положения")

Для чего предназначены валериановые капли, находящиеся в аптечке?

1. Для успокоения нервной системы.

N05 (Л1 стр.5 Л2 глава "Общие положения")

Для чего предназначен валидол и нитроглицерин, находящийся в аптечке?

1. Для приема при сильных болях в области сердца и за грудиной.

№06 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

В каком месте шеи прощупывают пульс на сонной артерии?

1. Между кадыком и кивательной мышцей.

№07 (Л1 стр.31 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Что нужно сделать при оказании первой помощи при ранении?

1. Осторожно снять грязь с кожи вокруг раны, очищая ее от краев раны наружу, очищенный участок кожи нужно смазать йодом и наложить повязку.

№08 (Л1 стр.32 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Что нужно сделать во время оказания первой помощи при ранении, если рана загрязнена землей?

1. Срочно обратиться к врачу для введения противостолбнячной сыворотки.

№09 (Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Разрешается ли касаться руками той части повязки, которая должна быть наложена непосредственно на рану?

1. Не разрешается.

№10 (Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Разрешается ли накладывать вату непосредственно на рану?

1. Не разрешается.

№11 (Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Как поступать в случае, когда из раны выпадает какая-либо ткань или орган (мозг, кишечник)?

1. Повязку наложить сверху, не пытаясь вправить ткань или орган внутрь раны.

№12 (Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Как поступать перед перевязкой раны при отсутствии чистой воды для мытья рук?

1. Смазать пальцы настойкой йода.

№13 (Л1 стр.34 Л2 глава "Остановка кровотечения повязкой")

Каким образом следует попытаться остановить кровотечение, если оно не останавливается после наложения давящей повязки?

А - сдавить кровеносные сосуды, питающие раненую область, пальцами;

Б - сдавить кровеносные сосуды, питающие раненую область, жгутом или закруткой;

В - согнуть конечности в суставах.

1. А, Б, В.

N14 (Л1 стр.37 Л2 глава "Остановка кровотечения повязкой")

Что нужно сделать, оказывая первую помощь работнику при внутреннем кровотечении?

1. Выполнить все, что указано в других ответах.

N15 (Л1 стр.34 Л2 глава "Остановка кровотечения пальцами")

Какие кровяные сосуды и как следует прижать пальцами для остановки кровотечения при ранении кисти руки?

1. Две артерии (лучевую и локтевую) в нижней трети предплечья у кисти.

N16 (Л1 стр.36 Л2 глава "Остановка кровотечения жгутом или закруткой")

На какое максимальное время может быть наложен жгут или закрутка для прекращения кровотечения?

1. Не более 1,5-2,0 часов.

N17 (Л1 стр.36 Л2 глава "Остановка кровотечения жгутом или закруткой")

Как следует проверять правильность наложения жгута?

1. По пульсу. Если он прощупывается, то жгут наложен неправильно.

N18 (Л1 стр.36 Л2 глава "Остановка кровотечения жгутом или закруткой")

Что необходимо сделать после наложения жгута или закрутки для остановки кровотечения?

1. Написать записку с указанием времени их наложения и вложить ее в повязку под бинт или жгут или написать время наложения жгута на коже конечности.

N19 (Л1 стр.37)

Что нужно сделать, оказывая первую помощь работнику при кровотечении из носа?

1. Усадить работника в положение полусидя, наклонив голову слегка вперед, расстегнуть ворот, положить на переносицу холодную примочку, сжать ноздри пальцами на 4-5 минут. Можно ввести в нос тампон, смоченный 3% раствором перекиси водорода.

N20 (Л2 глава 9)

Каковы особенности наложения шины при закрытом переломе?

1. С пострадавшего не снимается одежда и шина накладывается поверх одежды.

N21 (Л2 глава "Повреждение головы")

Что необходимо сделать с пострадавшим при повреждении головы (перелом черепа, сотрясение мозга)?

1. Уложить на спину, наложить на голову тугую повязку, положить холод, обеспечить полный покой до прибытия врача.

N22 (Л2 глава "Повреждение позвоночника")

Что необходимо сделать с пострадавшим при повреждении позвоночника?

1. Осторожно, не поднимая пострадавшего, подсунуть под его спину широкую доску (дверь, снятую с петель) или повернуть пострадавшего лицом вниз, следя, чтобы при поворачивании его туловище не прогибалось. Транспортировать на доске или в положении лицом вниз.

N23 (Л2 глава "Перелом костей таза")

Что необходимо сделать с пострадавшим при переломе костей таза?

1. Под спину пострадавшего подсунуть широкую доску, согнуть ноги в коленях и развести в стороны, а стопы сдвинуть вместе. Под колени положить валик из одежды.

N24(Л2 глава "Перелом ключицы")

Что необходимо сделать с пострадавшим при переломе ключицы?

1. Положить в подмышечную впадину небольшой комоч ваты, прибинтовать к туловищу руку, согнутую в локте под прямым углом. Подвесить руку к шее бинтом или косынкой.

N25 (Л2 глава "Перелом и вывих костей конечностей")

Имеются ли отличия в оказании первой помощи при вывихе и при переломе костей конечностей?

1. Нет. Для оказания первой помощи несущественно, вывих это или перелом.

N26(Л1 стр.41 Л2 глава "Перелом ребер")//

Каковы признаки перелома ребер и какая при этом должна оказываться первая помощь?

1. Боль при дыхании, кашле и движении, необходимо наложить тугую повязку на грудь во время выдоха.

N27(Л1 стр.42 Л2 глава "Ушибы")

Какой из перечисленных методов оказания первой помощи при ушибах является правильным?

1. Охладить место ушиба и затем наложить тугую повязку, создание покоя.

N28 (Л1 стр.43 Л2 глава "Растяжение связок")//

Какие из перечисленных мер оказания первой помощи при растяжении связок являются правильными?

1. Охладить место растяжения, наложить тугой бинт, приподнять конечность.

N29 (Л1 стр.46 Л2 глава 10)

Каким образом следует удалять инородное тело из глаза?

1. Промыванием струей воды из стакана, с ватки или марли, с питьевого фонтанчика, направляя струю воды от виска к носу.

N30 (Л1 стр.19 Л2 глава 7)

Произошел несчастный случай, при котором на одном из работников загорелась одежда. Каким образом может быть потушена одежда на пострадавшем?

1. Способами, указанными в других ответах.

N31 (Л1 стр.44 Л2 Глава "Термические и электрические ожоги")

Что должно быть сделано при ожогах глаз электрической дугой?

1. Холодные примочки из раствора борной кислоты, затем направление к врачу.

N32(Л1 стр.44 Л2 Глава "Термические и электрические ожоги")

Чем следует смазать обожженный участок кожи при оказании первой помощи пострадавшему, получившему ожог третьей степени?

1. Смазывать ожог нельзя.

N33 (Л1 стр.44 Л2 Глава "Термические и электрические ожоги")

Что из указанного в вариантах ответа нельзя делать при ожогах?

1. Все, что указано в других вариантах ответа.

N34 (Л1 стр.45 Л2 Глава "Химические ожоги")

Какая из перечисленных мер должна применяться при ожогах кожи кислотой?

1. Промывка раствором пищевой соды (1 чайная ложка на стакан воды).

N35(Л1 стр.45 Л2 Глава "Химические ожоги")

Какие меры оказания первой помощи необходимо применить при ожоге кожи щелочью?

1. Промыть обожженное место и сделать примочки (повязки) раствором борной кислоты (1 чайная ложка кислоты на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (столовый уксус, наполовину разбавленный водой).

N36 (Л1 стр.43)

Какой из перечисленных видов ожогов от действия электрического тока относится ко второй степени?

1. Водяные пузыри.

N37 (Л1 стр.47 Л2 Глава "Первая помощь при отморожениях")

Что необходимо сделать в первую очередь при отморожении в случае появления на коже признаков омертвения тканей?

1. Наложить на место отморожения теплоизолирующую повязку, обеспечить неподвижность переохлажденных пальцев рук, ног, согреть пострадавшего горячим чаем и отправить его в больницу.

N38 (Л1 стр.47 Л2 Глава "Первая помощь при отморожениях")

В чем заключается первая помощь при общем переохлаждении с потерей сознания?

1. Наложить на зону отморожения теплоизолирующую повязку до внесения в помещение. Срочно госпитализировать. Обувь не снимать, ноги утеплить.

N39 (Л1 стр.49)

Укажите возможные симптомы обморока:

1. Обильный пот, холодеют конечности, пульс частый и слабый, дыхание поверхностное, кожные покровы бледные.

N40 (Л1 стр.49 Л2 глава 11)

Как оказать первую помощь при обмороке?

1. Уложить пострадавшего, опустить его голову ниже туловища, расстегнуть одежду, обеспечить приток свежего воздуха, лицо обрызгать холодной водой и дать ему понюхать ватку, смоченную в нашатырном спирте.

N41 (Л1 стр.50)

Каковы признаки теплового и солнечного ударов?

1. Внезапная слабость, ощущение сильного жара, покраснение кожи, обильное потоотделение, учащенное сердцебиение, головная боль, возникает рвота, дыхание становится поверхностным.

N42 (Л1 стр.51 Л2 глава 11)

Каковы меры оказания первой помощи при отравлении газом?

1. Все меры, перечисленные в других ответах.

N43 (Л1 стр.51)

Какова первая помощь при отравлении окислами азота?

1. Дать пить пострадавшему горячее молоко с пищевой содой.

N44 (Л1 стр.51)

Какова первая помощь при легком отравлении хлором?

1. Выполнить все, что перечислено в других ответах.

N45 (Л1 стр.7 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как снимается напряжение с электроустановки для освобождения пострадавшего?

1. Немедленно выключателем, рубильником или другим отключающим аппаратом, а также путем снятия предохранителей, разъема штепсельного соединения, создания искусственного короткого замыкания на воздушной линии набросом.

N46 (Л1 стр.7 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Что необходимо сделать в первую очередь при освобождении пострадавшего от действия электрического тока?

1. Отключить ту часть электроустановки, которой касается пострадавший.

N47 (Л1 стр.9 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки?

1. С помощью любых изолирующих подручных средств (сухие доски и др.).

N48 (Л1 стр.9 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки?

1. Любым из способов, указанных в других ответах.

N49 (Л1 стр.9 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Каким способом можно обезопасить себя от поражения электрическим током при освобождении пострадавшего от действия электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки и отсутствии средств индивидуальной защиты?

1. Любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N50 (Л1 стр.11 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении выше 1000 В при невозможности отключения электроустановки?

1. Любым из способов, указанных в других ответах.

N51 (Л1 стр.22 Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Что необходимо делать с пострадавшим от воздействия электрического тока, если у него отсутствуют дыхание и пульс?

1. Проводить искусственное дыхание и наружный массаж сердца.

N52 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Оказание первой помощи при поражении электрическим током требует быстрых действий. Какие действия не рекомендуется делать, чтобы не потерять драгоценное время?

1. Прикладывать к носу и рту зеркало для определения наличия дыхания.

N53 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Оказание первой помощи при поражении электрическим током требует быстрых действий. Какие действия не рекомендуется делать, чтобы не потерять драгоценное время?

1. Раздевать пострадавшего.

N54 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Что из указанного в вариантах ответа нельзя делать с пострадавшим от действия электрического тока?

1. Зарывать пострадавшего в землю, оставляя ему возможность для дыхания.

N55 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Пострадавший от действия электрического тока после оказания первой помощи прекрасно себя чувствует. У него отсутствуют какие либо внешние признаки электротравмы или болезненного состояния. В каком случае он может начинать двигаться и возобновлять свою работу?

1. Только с разрешения врача.

N56 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

В каком случае пострадавшего от электрического тока следует переносить с места происшествия в другое место для оказания первой помощи?

1. Только если ему или лицу, оказывающему помощь, угрожает опасность или когда оказание первой помощи на месте происшествия невозможно, например, если пострадавший находится на опоре линии электропередачи.

N57 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

К пострадавшему от электрического тока невозможно вызвать врача и его требуется доставить в лечебное учреждение. В каком из вариантов ответа его нельзя транспортировать и необходимо продолжать оказывать первую помощь на месте происшествия?

1. У пострадавшего неустойчивый пульс и неудовлетворительное дыхание.

N58 (Л1 стр.30)

Какой из перечисленных признаков свидетельствует о резком ухудшении кровообращения мозга при отсутствии дыхания и пульса у пострадавшего от электротока?

1. Расширение зрачков, нарастание синюшности кожи и слизистых оболочек.

N59( Л1 стр.44)

Нужно ли вызывать врача во всех случаях поражения электрическим током?

1. Нужно всегда.

N60 (Л1 стр.23 Л2 глава "Искусственное дыхание")

В каких случаях необходимо делать искусственное дыхание пострадавшему от электрического тока?

1. Когда он не дышит, дышит очень плохо или дыхание постоянно ухудшается.

N61 (Л1 стр.24 Л2 глава "Искусственное дыхание")

Какой должна быть частота вдвухания воздуха пострадавшему при проведении искусственного дыхания методами "изо рта в рот" и "изо рта в нос", если у пострадавшего хорошо определяется пульс и требуется проводить только искусственное дыхание?

1. 12 раз в минуту (через 5 секунд).

N62 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

Что необходимо сделать в первую очередь перед тем, как начать искусственное дыхание?

1. Обеспечить проходимость верхних дыхательных путей пострадавшего.

N63 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

Как следует расположить голову пострадавшего при проведении ему искусственного дыхания?

1. Максимально запрокинуть назад.

N64(Л2 глава "Искусственное дыхание")

При проведении искусственного дыхания необходимо следить, чтобы воздух не попал в желудок пострадавшего. Что свидетельствует о попадании воздуха в желудок?

1. Вздутие живота.

№65 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

При проведении искусственного дыхания необходимо следить, чтобы воздух не попал в желудок пострадавшего. Что делать, если воздух попал в желудок?

1. Осторожно надавить ладонью на живот между грудиной и пупком, при возникновении рвоты повернуть голову и плечи пострадавшего на бок.

№66 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

Что делать, если в процессе искусственного дыхания "изо рта в рот" после вдувания грудная клетка не расправляется?

1. Выдвинуть нижнюю челюсть пострадавшего вперед.

№67 (Л1 стр.26 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

В каких случаях необходимо производить наружный массаж сердца пострадавшему от электротока?

1. При отсутствии пульса на сонной артерии и дыхания.

№68 (Л1 стр.28 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Какое минимальное количество вдуваний воздуха и нажатий на грудную клетку необходимо сделать за 1 минуту в случае, когда искусственное дыхание и наружный массаж сердца выполняет один человек?

1. 12 вдуваний, 60 нажатий.

№69 (Л1 стр.25, 30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Что из ниже перечисленного определяет собой эффективность искусственного дыхания и закрытого массажа сердца?

1. Порозовение кожных покровов и слизистых оболочек, сужение зрачков, восстановление самостоятельного дыхания, выход из бессознательного состояния.

№70 (Л1 стр.25, 30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Каковы признаки эффективности массажа сердца (кроме появления пульса)? В вариантах ответа обозначено:

А - уменьшение синюшности кожи и слизистых оболочек;

Б - расширение зрачков;

В - сужение зрачков;

Г - появление самостоятельного дыхания.

1. А, В и Г.

№71 (Л1 стр.30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Что нужно делать, если при проведении реанимационных мероприятий (искусственного дыхания и закрытого массажа сердца) у пострадавшего восстановится сердечная деятельность и будет хорошо определяться пульс, но самостоятельное дыхание еще слабо?

1. Массаж сердца необходимо прекратить, а искусственное дыхание продолжать, стараясь, чтобы естественный и искусственный вдохи совпали.

N72 (Л1 стр.30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Следует ли продолжать делать искусственное дыхание и массаж сердца при оказании первой помощи, если у пострадавшего появились признаки жизни, но сердечная деятельность или самостоятельное дыхание еще не восстановились?

1. Искусственное дыхание и массаж сердца необходимо продолжать до прибытия медицинского работника.

N73 (Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Где следует располагать на теле пострадавшего ладонь руки при проведении наружного массажа сердца?

1. На нижней половине грудины, отступив на два пальца выше ее нижнего края.

N74 (Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Как следует располагать руки при проведении наружного массажа сердца?

1. Выпрямленными в локтевых суставах.